

Tập đoàn DRÄXLMAIER

Bộ quy tắc ứng xử



Bộ quy tắc ứng xử

Lời nói đầu

Chúng tôi tin rằng thành công lâu dài của tổ chức hoàn toàn xuất phát từ sự tin tưởng của khách hàng vào năng lực, sức sáng tạo, sự phát triển bền vững và đặc biệt là tính chính trực. Sự tin tưởng này được thể hiện rõ qua danh tiếng công ty trong nhiều thập kỷ qua. Yếu tố quyết định là ý thức cam kết với các giá trị, và mục tiêu công ty đề ra của toàn thể nhân viên công ty, và hành động theo giá trị đó trong phạm vi trách nhiệm của mình. Chúng tôi mong muốn toàn thể nhân viên của Tập đoàn DRÄXLMAIER tuân thủ các quy định pháp lý hiện hành và nguyên tắc chỉ đạo của công ty, sống theo các giá trị của tổ chức và tôn trọng văn hóa của từng quốc gia. Đặc biệt, tất cả cấp quản lý làm gương và dẫn dắt nhân viên. Chúng tôi cam kết vô điều kiện luôn hành xử hợp pháp và có trách nhiệm.

Bộ quy tắc ứng xử này được xây dựng dựa trên tầm nhìn và giá trị của công ty. Bộ quy tắc này nhìn sâu vào văn hóa doanh nghiệp của Tập đoàn DRÄXLMAIER và ràng buộc với mọi cán bộ quản lý và nhân viên. Bộ quy tắc này bao hàm các khía cạnh cần thiết trong chính sách của tập đoàn và những hành vi ứng xử cần có ở nhân viên cũng như các nhóm lợi ích ngoài công ty như nhà cung cấp, khách hàng, ứng viên và các tổ chức NGO (tổ chức phi chính phủ) quan trọng. Thông tin cụ thể hơn sẽ được nêu rõ trong chính sách tương ứng.

Nội dung

Quy tắc về con người

Chính sách về xã hội

Chúng tôi quan tâm đến các giá trị cơ bản về trách nhiệm xã hội như tiếp cận cởi mở về thể giới và chấp nhận với tất cả mọi người, mọi văn hóa và mọi tôn giáo. Chúng tôi tin rằng sự thành công của Tập đoàn DRÄXLMAIER đến từ trách nhiệm xã hội của cả công ty và nhân viên. Chúng tôi đảm bảo tất cả nhân viên của DRÄXLMAIER đều được đối xử theo những nguyên tắc này! Và chúng tôi mong tất cả nhân viên hành động theo các nguyên tắc này! Các giá trị xã hội trong cuộc sống hàng ngày được quy định cụ thể trong Chính sách xã hội toàn cầu của công ty.

Chính sách về lãnh đạo

Đội ngũ quản lý của công ty làm gương cho sự chính trực, sự cam kết và niềm đam mê theo các giá trị của công ty. Đội ngũ quản lý chịu trách nhiệm cho các mục

tiêu của công ty và đưa ra các quyết định dài hạn; do đó đội ngũ quản lý phải đảm bảo sự thành công bền vững và sự tự lập của Tập đoàn DRÄXLMAIER.

Đội ngũ quản lý khuyến khích nhân viên đưa ra sáng kiến và luôn hướng đến kết quả; cũng như hỗ trợ nhân viên cấp dưới trong công ty được phát triển. Cách ứng xử kỳ vọng vào đội ngũ quản lý được quy định cụ thể trong Chính sách đối với cấp lãnh đạo.

Chính sách về ứng xử trong công ty

Các giá trị của Tập đoàn DRÄXLMAIER đặt ra khuôn khổ cho văn hóa công ty và cách ứng xử cần có ở nhân viên. Nhân viên luôn đóng vai trò quan trọng trong việc hình thành văn hóa nội bộ của công ty. Họ thể hiện nhận thức bên ngoài và đại diện cho Tập đoàn DRÄXLMAIER.

Cách thực hiện theo văn hóa và giá trị công ty cũng như cách ứng xử cần có ở nhân viên được quy định cụ thể trong Chính sách toàn cầu về cách ứng xử trong công ty của DRÄXLMAIER.

Chính sách về Môi trường, Sức khỏe và An toàn : Sức khỏe và An toàn

Chúng tôi tuân thủ luật pháp và tiêu chuẩn hiện hành về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Chúng tôi hành động có trách nhiệm theo các quy định riêng của mình được đặt ra nghiêm ngặt hơn các yêu cầu pháp lý. Nhờ đó, chúng tôi luôn theo sát những quy định.

Bộ quy tắc ứng xử

Môi trường

Chính sách về Môi trường, Sức khỏe và An toàn: Môi trường

Nhân viên của DRÄXLMAIER cần xử lý các tài nguyên và nguyên vật liệu sẵn có một cách thận trọng. Công ty cũng luôn chủ động tìm kiếm các cơ hội tiết kiệm để giảm lượng rác thải. DRÄXLMAIER tuân thủ các yêu cầu pháp lý về môi trường.

Chính sách về Môi trường, Sức khỏe và An toàn: Năng lượng

DRÄXLMAIER cam kết thực hiện các biện pháp tăng hiệu quả năng lượng và giảm tiêu thụ năng lượng. Chúng tôi mong muốn tất cả nhân viên cùng thực hiện các biện pháp tiết kiệm năng lượng. DRÄXLMAIER tuân thủ các luật và quy định liên quan.

Kinh tế

Chính sách về cạnh tranh công bằng

Tập đoàn DRÄXLMAIER hoạt động theo nguyên tắc cạnh tranh công bằng trong hoạt động kinh doanh. Cụ thể là, theo chính sách này, ban lãnh đạo và nhân viên của DRÄXLMAIER tôn trọng luật pháp quốc gia và quốc tế, các quy định của luật chống độc quyền cũng như cạnh tranh không lành mạnh và hành xử tương ứng trong kinh doanh. Hành vi thỏa thuận hoặc cấu kết cần được loại bỏ. Cụ thể là những hành vi như đưa ra mức giá cụ thể, thành phần giá và các điều kiện kinh doanh khác, phân chia thị trường liên quan, khách hàng hoặc lãnh thổ, cơ hội kinh doanh, đơn hàng và lượng đặt hàng, công suất, khối lượng sản xuất và hạn ngạch, chiến lược công ty và thị trường tương lai, ví dụ chiến lược bán hàng, các phát triển sản phẩm tại thời điểm hiện tại và trong tương lai, đầu tư, tẩy chay, thầu và đấu thầu, cũng như các hành vi liên quan đến đấu thầu hoặc nộp hồ sơ dự thầu không có thật.

Nếu các đối tác kinh doanh hoặc đối thủ cạnh tranh tiếp cận nhân viên hoặc thành viên của ban lãnh đạo để thực hiện hành vi đi ngược lại với các nguyên tắc này, phải thông báo ngay cho các bộ phận chịu trách nhiệm về tuân thủ.

Nhà cung cấp được hưởng hoa hồng theo các tiêu chí khách quan và dễ hiểu. Không được phép để các lý do không khách quan ảnh hưởng đến quá trình tuyển chọn.

Chính sách về tham nhũng/hối lộ/tống tiền

Tập đoàn DRÄXLMAIER không chấp nhận cho bất kỳ hình thức tham nhũng nào trong mọi hoạt động kinh

doanh của công ty. Điều này đồng nghĩa rằng, điều quan trọng trên hết là nhân viên không được nhận bất kỳ lợi thế hoặc lợi ích nào đặc biệt từ các cơ quan, đoàn thể và các đối tác kinh doanh để giúp họ thực hiện các hành vi bất hợp pháp hoặc không trung thực. Ban lãnh đạo và nhân viên của Tập đoàn DRÄXLMAIER đưa ra các quyết định kinh doanh vì lợi ích của công ty và ứng xử theo nguyên tắc đó. Các lý do cá nhân, quan hệ cá nhân hoặc lợi thế cá nhân không được ảnh hưởng đến việc ra quyết định và hành động.

Chính sách về chất lượng

DRÄXLMAIER là đối tác có năng lực trong ngành ô tô, hiểu các nhu cầu của thị trường và đáp ứng nhu cầu của các Nhà sản xuất (OEM) thông qua các quy trình. Trong thời đại số hóa ngày càng phát triển, DRÄXLMAIER tạo ra các ý tưởng sáng tạo và triển khai ý tưởng cho khách hàng một cách kịp thời. Chúng tôi nhất quán tuân thủ các tiêu chuẩn toàn cầu của công ty và tiếp tục phát triển các quy trình tốt nhất trong mọi lĩnh vực của tổ chức. Bằng cách nhận ra nhu cầu khác biệt và bám sát thị trường, DRÄXLMAIER đảm bảo khách hàng luôn hài lòng, đó cũng chính là thành công của công ty. Không những thế, DRÄXLMAIER yêu cầu các đối tác và nhà cung cấp của công ty tuân thủ các tiêu chuẩn về chất lượng của khách hàng.

Chính sách về rủi ro

Các mục tiêu của Tập đoàn DRÄXLMAIER chịu sự ảnh hưởng của những thay đổi bên trong và bên ngoài theo thời gian. Những thay đổi này sẽ khiến các giá trị mục tiêu chiến lược và hoạt động đã được hoạch định, định hướng trong tương lai bị chệch hướng. Rủi ro là những sai lệch tiêu cực, không mong muốn so với mục tiêu, trong khi đó, cơ hội là những thay đổi theo hướng tích cực. Quản lý rủi ro là quá trình xác định, đánh giá và truyền thông về rủi ro, từ đó sử dụng kết hợp và tiết kiệm các nguồn lực để giảm thiểu khả năng xảy ra rủi ro cũng như ảnh hưởng của các sự kiện không mong muốn, đồng thời tận dụng tối đa các cơ hội.

Chính sách bảo mật doanh nghiệp

Mục đích chính của Bảo mật doanh nghiệp là bảo vệ công ty và nhân viên của công ty khỏi các mối đe dọa. Khái niệm bảo vệ công ty được dựa trên cơ sở của bảo vệ cá nhân, thông tin, sản phẩm và các giá trị. Ngoài ra, Bảo mật doanh nghiệp là một phần không thể thiếu trong quản lý khủng hoảng và tình huống khẩn cấp trong tổ chức, đồng thời giúp công ty sẵn sàng trước những tình huống này theo cách tốt nhất. Cùng với các nhân viên ở từng khu vực và địa điểm, bộ phận Bảo mật doanh nghiệp trung tâm ở Vilsbiburg đảm bảo những nhiệm vụ toàn diện này được thực hiện nhất quán trên toàn thế giới.

Bộ quy tắc ứng xử

Các hoạt động về Bảo mật doanh nghiệp dựa trên các giá trị trách nhiệm, sự tin cậy và tính bảo mật. Chúng tôi tin rằng với vai trò là một đối tác đáng tin cậy, những giá trị này sẽ giúp DRÄXLMAIER bảo vệ sự an toàn của nhân viên và thành công của công ty

Dữ liệu/thông tin

Chính sách bảo vệ dữ liệu

DRÄXLMAIER không chỉ đặt ra các tiêu chuẩn cao của một nhà cung cấp linh kiện toàn cầu trong phân khúc ô tô cao cấp, mà còn tuân thủ các luật bảo vệ dữ liệu quốc tế. Do đó, chúng tôi cần phải có một tiêu chuẩn thống nhất và có giá trị toàn cầu trong việc xử lý dữ liệu cá nhân.

Chính sách bảo mật thông tin

Xử lý có trách nhiệm đối với thông tin của công ty cũng như thông tin từ khách hàng, đối tác và nhân viên là một phần trong những hoạt động quan trọng của công ty. Chúng tôi bảo vệ tất cả thông tin một cách phù hợp, theo mức độ giá trị của thông tin và duy trì sự Bảo mật, sự Toàn vẹn, và sự Sẵn sàng theo mục tiêu bảo mật thông tin thông tin. Cụ thể là, chúng tôi đang bảo vệ tài sản trí tuệ của Tập đoàn DRÄXLMAIER cũng như của khách hàng trước truy cập trái phép để đảm bảo tôn trọng các giá trị của khách hàng. Chúng tôi đảm bảo khả năng phân phối bằng cách bảo vệ Hệ thống CNTT trước sự cố cắt điện, tấn công và sử dụng sai mục đích. Đổi mới và Bảo mật thông tin luôn song hành cùng nhau tại Tập đoàn DRÄXLMAIER.

Xử lý các trường hợp nghi ngờ và thông tin liên hệ

Ưu tiên hàng đầu của chúng tôi là tuân thủ quy định pháp lý, chính sách và nguyên tắc chỉ đạo và cũng yêu cầu tuân thủ tương tự đối với các tiêu chuẩn do chính công ty thiết lập. Mọi hành vi vi phạm những quy tắc trên đều ảnh hưởng nghiêm trọng đến danh tiếng của Tập đoàn DRÄXLMAIER. Vì vậy, chúng tôi có quyền áp dụng các biện pháp trừng phạt theo quy định của luật lao động trong các trường hợp cố tình không tuân thủ luật pháp và hướng dẫn hiện hành.

Nếu phát hiện hành vi có khả năng vi phạm trong môi trường làm việc của công ty, hãy báo cáo ngay với giám sát quản lý của mình, phòng pháp chế hoặc văn phòng tuân thủ.

Thông tin liên hệ với Văn phòng Tuân thủ thông qua các kênh báo cáo sau:

Email: compliance-office@draexlmaier.com

Điện thoại: +49 1737547563

Ngoài ra, Đường dây Chính trực của DRÄXLMAIER <http://draexlmaier.integrityline.com> là một hệ thống báo cáo trực tuyến, hoạt động 24 giờ một ngày trên toàn thế giới cho nhân viên của Tập đoàn DRÄXLMAIER cũng như các bên thứ ba đều có thể gửi báo cáo bằng một số ngôn ngữ khác nhau và thậm chí được ẩn danh tuyệt đối.

*) Để dễ đọc hơn, tài liệu này không phân biệt nam, nữ cũng như các hình thức ngôn ngữ khác nhau. Mọi đề cập đến cá nhân đều áp dụng cho mọi giới tính.

Phiên bản: Tháng 06 năm 2023

Fritz Dräxlmaier
Chairman of the Board

Stefan Brandl
Vice-Chairman und CEO

Jan Reblin
CEO