

# **DRÄXLMAIER Group**

## **Code de conduite**



# Code de conduite

## Préambule

Nous sommes convaincus qu'une réussite durable repose sur la confiance de nos clients dans nos compétences, notre innovation, notre durabilité et, surtout, notre intégrité. Cette confiance s'est reflétée dans la réputation de notre entreprise pendant des décennies. Elle dépend principalement de l'engagement de tous les employés à l'égard des valeurs et des objectifs de l'entreprise et de leur capacité à agir en conformité avec ceux-ci dans leurs domaines de responsabilités respectifs. Nous attendons de tous les employés du groupe DRÄXLMAIER qu'ils se conforment aux réglementations légales en vigueur et aux directives de l'entreprise, qu'ils vivent nos valeurs d'entreprise et qu'ils respectent la culture de chaque pays. En particulier, tous les cadres sont appelés à diriger et à agir en tant que modèle.

Le code de conduite est basé sur notre vision et nos valeurs d'entreprise. Il donne un aperçu de la culture d'entreprise du groupe DRÄXLMAIER et est contraignant pour tous les cadres et employés. Il contient les aspects essentiels de nos politiques et décrit le comportement souhaité des employés et des groupes d'intérêt externes, par exemple les fournisseurs, les clients, les candidats et les ONG (Organisations Non Gouvernementales importantes). De plus amples informations sont disponibles dans les politiques respectives.

## Sommaire

### Personnel

#### Politique sociale

Les valeurs fondamentales de responsabilité sociale, telles qu'une approche ouverte au monde et la tolérance à l'égard de tous les peuples, de toutes les cultures et de toutes les religions, sont des évidences pour nous. Nous sommes convaincus que la réussite du groupe DRÄXLMAIER est basée autant sur la responsabilité sociale de notre entreprise que sur celle de nos employés. Nous garantissons que tous les employés du groupe DRÄXLMAIER soient traités conformément à ces principes et nous nous attendons à ce que tous les employés agissent conformément à ces principes. Les valeurs sociales qui définissent nos actions au quotidien sont ancrées dans notre politique sociale internationale.

#### Politique de leadership

Nos responsables agissent en tant que modèles par leur intégrité, leur engagement et leur passion, en conformité avec les valeurs de notre entreprise. Ils assurent la responsabilité en ce qui concerne les objectifs de l'entreprise et la prise de décisions sur le long terme, ils sécurisent donc la réussite et l'indépendance durables du groupe DRÄXLMAIER. Ils assurent la promotion des initiatives individuelles et d'une orientation axée sur les résultats, ce qui permet aux employés de leurs équipes de se développer au sein de l'entreprise. La conduite attendue de la part de nos responsables a été ancrée dans notre politique de leadership.

#### Politique de comportement d'entreprise

Les valeurs du groupe DRÄXLMAIER définissent le cadre de notre culture d'entreprise et le comportement souhaité de la part des employés. Nos employés jouent à tout moment un rôle essentiel dans le façonnage de notre culture interne. Ils caractérisent la perception externe et représentent le groupe DRÄXLMAIER. La manière dont les employés incarnent les valeurs et la culture de notre entreprise et le comportement qui est attendu de leur part ont été ancrés dans notre politique de comportement d'entreprise internationale.

#### Politique HSE : santé et sécurité

Nous respectons les lois et les normes applicables en matière de santé et de sécurité au travail. Nous agissons de manière responsable conformément à nos propres règles, qui vont souvent au-delà des exigences légales. Ce faisant, nous nous conformons à l'état de l'art.

# Code de conduite

## Environnement

### Politique HSE: environnement

Nous attendons de nos employés qu'ils traitent les ressources et matières premières disponibles avec soin. Nous recherchons activement des possibilités d'économies pour réduire les déchets. Nous respectons les exigences environnementales légales.

### Politique HSE : énergie

Nous nous engageons à prendre des mesures qui améliorent l'efficacité énergétique et qui réduisent la consommation d'énergie. Nous attendons de tous nos employés qu'ils soutiennent la mise en application des mesures d'économies d'énergie. Nous respectons les réglementations et législations pertinentes.

## Économie

### Politique de concurrence loyale

Le groupe DRÄXLMAIER agit conformément aux principes de concurrence loyale dans ses activités commerciales. Cela inclut notamment le respect par la direction et les employés du groupe DRÄXLMAIER des réglementations et législations nationales et internationales en matière de droit de la concurrence déloyale et leur observation dans le cadre des activités commerciales. Les pratiques concertées et les accords doivent être omis. Cela concerne notamment les prix, les éléments de prix et autres conditions commerciales, les allocations de marchés, de clients ou de territoires, les opportunités commerciales, les commandes et la prise de commandes, les capacités, les volumes et quotas de production, les stratégies d'entreprise et le comportement futur du marché, par exemple, les stratégies commerciales, les développements de produits actuels et futurs, les investissements, les boycotts, les offres et les soumissions et la conduite dans le cadre des offres ou de la soumission de fausses offres.

Si des partenaires commerciaux ou des concurrents contactent des employés ou des membres de la direction dans le but de les pousser à agir contrairement à ces principes, les services responsables de la conformité doivent être immédiatement informés.

Les fournisseurs sont mandatés sur la base de critères objectifs et compréhensibles. Aucune place ne doit être laissée à des motifs non objectifs dans le processus de sélection.

### Politique de prévention de la corruption

Le groupe DRÄXLMAIER ne tolère aucune forme de corruption dans le cadre de ses activités commerciales. Cela signifie avant tout qu'aucun avantage n'est proposé ou accordé aux employés, notamment de la part d'autorités, de syndicats et de partenaires commerciaux, dans le but de les pousser à commettre des actes illégaux ou malhonnêtes. La direction et les employés du groupe DRÄXLMAIER prennent des décisions commerciales dans l'intérêt de l'entreprise et agissent en conséquence. Les motifs, les relations ou les avantages personnels ne doivent pas influencer les décisions et les actions.

### Politique de qualité

Nous sommes un partenaire compétent pour le secteur automobile, nous comprenons les demandes du marché et nous les réalisons pour nos constructeurs tout au long des processus. À une époque de transition numérique accrue, nous développons des idées novatrices et les mettons en application pour nos clients dans un délai convenable. Nous respectons en permanence nos normes internationales et nous continuons à développer nos processus d'excellence dans tous les domaines de l'organisation. La reconnaissance du besoin de différenciation et la surveillance du marché nous permettent d'augmenter la satisfaction de nos clients et donc la réussite de notre entreprise. Nous demandons également à nos partenaires et fournisseurs de respecter les normes de qualité de nos clients.

### Politique en matière de risques

Les objectifs d'entreprise du groupe DRÄXLMAIER sont soumis à des influences internes et externes qui connaissent des changements au fil du temps. Ces changements entraînent des écarts par rapport aux valeurs définies et axées sur le futur pour les objectifs opérationnels et stratégiques. Le risque est défini comme un écart négatif indésirable par rapport à un objectif tandis que l'opportunité est un écart positif. La gestion des risques fait référence au processus d'identification, d'évaluation et de communication des risques, suivi par l'utilisation coordonnée et économique des ressources dans le but de limiter l'éventualité et l'impact des événements indésirables et de maximiser les opportunités.

# Code de conduite

## Politique de sécurité de l'entreprise

Le principal objectif de la sécurité de l'entreprise est de protéger l'entreprise et ses employés des menaces. Le concept de protection de l'entreprise est basé sur la protection des personnes, des informations, des produits et des valeurs. La sécurité de l'entreprise fait également partie intégrante de la gestion des urgences et des crises au sein de l'organisation et prépare l'entreprise pour ces scénarios de la meilleure manière possible. Avec les employés au niveau des régions et des sites, la sécurité de l'entreprise centrale, basée à Vilsbiburg, veille à ce que ces tâches complètes puissent être mises en place de manière cohérente dans le monde entier. Les activités de la sécurité de l'entreprise sont basées sur les valeurs de responsabilité, de confiance et de confidentialité. Nous sommes convaincus que dans le cadre de notre rôle en tant que partenaire fiable, ces valeurs nous permettront de protéger la sécurité de nos employés et la réussite économique de l'entreprise.

## **Données/informations**

### Politique de protection des données

Nous ne nous contentons pas seulement d'établir des normes élevées en tant que fournisseur mondial dans le segment automobile premium, mais nous nous engageons également à respecter les différentes lois internationales sur la protection des données. Dans ce contexte, il est essentiel pour nous de garantir une norme uniforme et valable dans le monde entier en matière de traitement des données personnelles.

### Politique de sécurité des informations

Le traitement responsable des informations de l'entreprise, ainsi que des informations des clients, partenaires et employés fait partie intégrante de nos actions. Nous protégeons toutes les informations de manière adaptée en considérant leur valeur et nous préservons les objectifs de sécurité des informations, qui sont la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité. Nous protégeons notamment la propriété intellectuelle du groupe DRÄXLMAIER, ainsi que celle de nos clients contre les accès non autorisés et respectons ainsi les valeurs de nos clients. Nous assurons les capacités de livraison en sécurisant nos systèmes informatiques contre les pannes, les attaques et les mauvaises utilisations. L'innovation et la sécurité des informations vont de pair pour le groupe DRÄXLMAIER.

## **Traitement des cas suspects et voies de communication**

Le respect des réglementations légales, des politiques et des lignes directrices est une priorité absolue, et cela s'applique également au respect des normes que nous avons volontairement établies. Les violations de ces règles nuisent gravement à la réputation du groupe DRÄXLMAIER. C'est pourquoi nous nous réservons le droit de prendre des sanctions liées au droit du travail en cas de non-respect intentionnel des lois et directives applicables. Les employés qui ont connaissance d'une violation de la loi ou qui reçoivent des informations à ce sujet peuvent immédiatement le signaler à leur supérieur hiérarchique, au service juridique ou au bureau de conformité.

Le Bureau de conformité peut être contacté par les voies suivantes :

E-mail : [compliance-office@draexlmaier.com](mailto:compliance-office@draexlmaier.com)

Téléphone : +49 1737547563

De plus, l'Integrity Line DRÄXLMAIER <http://draexlmaier.integrityline.com> est un système de signalement en ligne disponible 24 heures sur 24 dans le monde entier, aussi bien pour les collaborateurs du groupe DRÄXLMAIER que pour les tiers, qui peuvent y faire un signalement en plusieurs langues, même de manière anonyme.

*\*) Pour des raisons de lisibilité, aucune distinction n'a été faite entre les diverses formes linguistiques masculines et féminines. Les désignations générales s'appliquent ainsi à tous les sexes.*

**Version :** Juin 2023

**Fritz Dräxlmaier**  
*Chairman of the Board*

**Stefan Brandl**  
*Vice-Chairman und CEO*

**Jan Reblin**  
*CEO*