

จรรยาบรรณของ **DRÄXLMAIER Group**



จรรยาบรรณ

บทนำ

เราเชื่อมั่นว่าความสำเร็จระยะยาวขึ้นอยู่กับความเชื่อใจในความสามารถในการแข่งขัน นวัตกรรม ความยั่งยืนที่ลูกค้าของเรามีให้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความซื่อสัตย์ของเรา ความเชื่อมั่นนี้สะท้อนให้เห็นในด้านชื่อเสียงของบริษัทเรา มาเป็นเวลาหลายทศวรรษ และสิ่งสำคัญยังขึ้นอยู่กับว่าพนักงานทุกคนยึดมั่นในค่านิยมและวัตถุประสงค์ของบริษัท และนำไปปฏิบัติตามในส่วนที่ตนได้รับผิดชอบ เราคาดหวังให้พนักงานของกลุ่ม DRÄXLMAIER ทุกคนปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมายและแนวทางขององค์กรที่มี

ผลบังคับใช้ในปัจจุบัน อ้างอิงซึ่งค่านิยมขององค์กรของเรา และเคารพวัฒนธรรมของแต่ละประเทศ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้จัดการทุกคนมีหน้าที่ชี้แนะและปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี เรายึดมั่นต่อการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีความรับผิดชอบโดยไม่มีข้อแม้

จรรยาบรรณนี้สร้างขึ้นจากวิสัยทัศน์และค่านิยมขององค์กรของเรา ซึ่งจะให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่ม DRÄXLMAIER และมีผลต่อผู้จัดการและพนักงานทุกคน รวมถึงข้อสำคัญของนโยบายต่าง ๆ ของเราและแสดงตัวอย่างการปฏิบัติตนอย่างเป็นที่ต้องการของพนักงานและกลุ่มผลประโยชน์ภายนอก เช่น ชัพพลายเออร์ ลูกค้า ผู้สมัครงาน และ NGO (องค์กรเอกชน) ที่สำคัญ สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในนโยบายหมวดนั้นๆ

เนื้อหา

บุคคล

นโยบายทางด้านสังคม

ค่านิยมพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อทางด้านสังคม เช่น การเปิดกว้างและความอดกลั้นของทุกชนชาติ วัฒนธรรม และศาสนาแล้วเป็นเรื่องของเรา เราเชื่อมั่นว่าความสำเร็จของกลุ่ม DRÄXLMAIER ขึ้นอยู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทและพนักงานของเราอย่างเท่าเทียมกัน เราให้การรับประกันว่าพนักงานของกลุ่ม DRÄXLMAIER ทุกคนได้รับการปฏิบัติโดยมีความสอดคล้องตามหลักการเหล่านี้ เรามีความคาดหวังว่าพนักงานทุกคนปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้! ค่านิยมทางด้านสังคมที่เราอ้างไว้ในแต่ละวันเป็นสิ่งที่ยึดติดกับนโยบายทางสังคมทั่วโลกของเรา

นโยบายด้านความเป็นผู้นำ

ผู้จัดการของเราทำหน้าที่เป็นแบบอย่างในเรื่องของความซื่อสัตย์ ความมุ่งมั่น และความหลงใหลที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรของเรา ผู้จัดการมีความรับผิดชอบในแง่ของวัตถุประสงค์ขององค์กรและการตัดสินใจในระยะยาว ดังนั้นพวกเขาจึงรับประกันความสำเร็จอย่างยั่งยืนและความเป็นอิสระของกลุ่ม DRÄXLMAIER

พวกเขาส่งเสริมความคิดริเริ่มของแต่ละบุคคลและการมุ่งเน้นผลลัพธ์ ทำให้พนักงานในทีมของพวกเขาสามารถพัฒนาตนเองภายในบริษัทได้ พฤติกรรมเฉพาะที่เป็นที่คาดหวังจากผู้จัดการของเราเป็นสิ่งที่ยึดติดกับนโยบายความเป็นผู้นำของเรา

นโยบายด้านพฤติกรรมองค์กร

ค่านิยมของกลุ่ม DRÄXLMAIER กำหนดกรอบการทำงานสำหรับวัฒนธรรมองค์กรของเราและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของพนักงาน พนักงานของเรามีบทบาทสำคัญในการกำหนดวัฒนธรรมภายในของเราตลอดเวลา พวกเขากำหนดลักษณะการรับรู้ภายนอกและเป็นตัวแทนของกลุ่ม DRÄXLMAIER วิธีการที่พนักงานอ้างไว้ซึ่งวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรของเรา และพฤติกรรมเฉพาะที่เป็นที่คาดหวังจากพวกเขานั้นเป็นสิ่งที่ยึดติดกับนโยบายพฤติกรรมองค์กรทั่วโลกของเรา

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (EHS): สุขภาพและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่บังคับใช้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เราดำเนินการตามกฎหมายระเบียบของเราเองซึ่งครอบคลุมข้อกำหนดทางกฎหมาย ในทางปฏิบัติ เรายังคงยึดมั่นในการพัฒนาขั้นสูงสุด

จรรยาบรรณ

สภาพแวดล้อม

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (EHS): สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้พนักงานของเราจัดการกับทรัพยากรและวัตถุดิบที่มีอยู่ด้วยความระมัดระวัง เรากำลังมองหาโอกาสในการลดต้นทุนในการลดปริมาณของเสียอย่างจริงจัง เราปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (EHS): พลังงาน

เรามุ่งมั่นที่จะใช้มาตรการที่เป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงานและลดการใช้พลังงาน เราคาดหวังว่าพนักงานทุกคนจะสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เศรษฐกิจ

นโยบายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม

กลุ่ม DRÄXLMAIER ปฏิบัติตามหลักการแข่งขันในกิจกรรมที่เป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งฝ่ายบริหารและพนักงานของกลุ่ม DRÄXLMAIER เคารพกฎหมายและข้อบังคับในประเทศและระหว่างประเทศของกฎหมายต่อต้านการผูกขาด ตลอดจนการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมและดำเนินการตามแนวทางการค้าข้อตกลงหรือการปฏิบัติร่วมกันจะต้องได้รับการละเว้น ความกังวลโดยเฉพาะเรื่องราคา ส่วนประกอบด้านราคาและเงื่อนไขทางธุรกิจอื่น ๆ การจัดสรรโดยคำนึงถึงตลาด ลูกค้าหรืออาณาเขต โอกาสทางธุรกิจ คำสั่งซื้อและปริมาณการสั่งซื้อ กำลังการผลิต ปริมาณการผลิตและโควตา

กลยุทธ์ขององค์กรและพฤติกรรมของตลาดในอนาคต เช่น กลยุทธ์การขาย ปัจจุบัน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ในอนาคต การลงทุน การคว่ำบาตร การประมูลและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประมูลหรือการยื่นเสนอราคาที่เป็นทางเลือก

หากคู่ค้าทางธุรกิจหรือคู่แข่งเข้าถึงพนักงานหรือสมาชิกฝ่ายบริหารเพื่อกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่ตรงกันข้ามกับหลักการเหล่านี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อบังคับจะต้องได้รับแจ้งในทันที

ซัพพลายเออร์ได้รับมอบหมายจากเกณฑ์ที่เป็นกลางและเข้าใจได้ เหตุผลที่ไม่มีวัตถุประสงค์จะต้องไม่มีบทบาทใด ๆ ในกระบวนการคัดเลือก

นโยบายด้านการทุจริต/การติดสินบน/การกรรโชก

กลุ่ม DRÄXLMAIER ไม่ยอมรับการทุจริตของตนในทุกรูปแบบ หมายถึงเหนือสิ่งอื่นใดแล้วไม่มีการยื่นข้อเสนอหรือให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานและหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อมุ่งใจให้พวกเขากระทำการที่ผิดกฎหมายหรือไม่ซื่อสัตย์ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่ม DRÄXLMAIER ดำเนินการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทและดำเนินการตามนั้น เหตุผลส่วนตัว

ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนตัวจะต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจและการกระทำ

นโยบายด้านคุณภาพ

เราเป็นคู่ค้าที่มีความสามารถในอุตสาหกรรมยานยนต์ เข้าใจความต้องการของตลาดและนำไปปฏิบัติสำหรับ OEM ของเราตลอดกระบวนการ ในช่วงเวลาของการเปลี่ยนแปลงระบบดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น เราสร้างสรรค์แนวคิดที่เป็นนวัตกรรมและนำไปใช้กับลูกค้าของเราได้ทันที่ที่เราเชื่อมั่นในมาตรฐานระดับโลกของเราอย่างต่อเนื่องและพัฒนากระบวนการที่ยอดเยี่ยมของเราต่อไปในทุกด้านขององค์กร ด้วยการตระหนักถึงความจำเป็นในการสร้างความแตกต่างและการเฝ้าระวังด้านการตลาด เราจึงเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าและทำให้องค์กรประสบความสำเร็จด้วย นอกจากนี้เราต้องการให้คู่ค้าและซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามมาตรฐานคุณภาพของลูกค้าของเราด้วย

นโยบายด้านความเสี่ยง

เป้าหมายขององค์กรของกลุ่ม DRÄXLMAIER ขึ้นอยู่กับการมุ่งเน้นภายในและภายนอกซึ่งจะเปลี่ยนแปลงไปตามเวลา การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้นำไปสู่การเบี่ยงเบนจากเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานที่วางแผนไว้ในอนาคต ความเสี่ยงถูกกำหนดให้เป็นค่าเบี่ยงเบนเชิงลบที่ไม่ต้องการจากเป้าหมาย ในขณะที่โอกาสถูกกำหนดให้เป็นค่าเบี่ยงเบนเชิงบวก การจัดการความเสี่ยงอธิบายถึงกระบวนการในการระบุ ประเมิน และสื่อสารความเสี่ยง ตามด้วยการใช้ทรัพยากรที่มี การประสานงานและประหยัดเพื่อลดโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่ต้องการและเพื่อเพิ่มโอกาสสูงสุด

นโยบายด้านความมั่นคงของบริษัท

วัตถุประสงค์หลักของการรักษาความปลอดภัยขององค์กรคือการปกป้องบริษัทและพนักงานจากภัยคุกคาม แนวความคิดในการปกป้องบริษัทขึ้นอยู่กับการปกป้องบุคคล ข้อมูล ผลิตภัณฑ์ และค่านิยม นอกจากนี้ ความมั่นคงขององค์กรยังเป็นส่วนสำคัญของการจัดการเหตุการณ์และวิกฤตภายในองค์กร รวมถึงเตรียมบริษัทให้พร้อมสำหรับสถานการณ์เหล่านี้ในวิธีที่ดีที่สุดร่วมกับพนักงานในระดับภูมิภาคและระดับไซต์ ความมั่นคงขององค์กรในระดับส่วนกลางใน Vilsbiburg ทำให้แน่ใจว่างานที่ครอบคลุมเหล่านี้ สามารถนำไปปฏิบัติได้ทั่วโลกได้อย่างต่อเนื่อง กิจกรรมของความมั่นคงของบริษัทขึ้นอยู่กับการค่านิยมของความรับผิดชอบ ความไว้วางใจ และการรักษาความลับ เราเชื่อมั่นว่าในบทบาทของเราในฐานะคู่ค้าที่เชื่อถือได้ ค่านิยมเหล่านี้จะช่วยให้เราสามารถปกป้องความปลอดภัยของพนักงานและความสำเร็จทางเศรษฐกิจของบริษัท

จรรยาบรรณ

ข้อมูล / สารสนเทศ

นโยบายด้านการปกป้องข้อมูล

เราไม่เพียงแต่กำหนดมาตรฐานระดับสูงในฐานะซัพพลายเออร์ระดับโลกที่อยู่ในกลุ่มยานยนต์ระดับพรีเมียมเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลระหว่างประเทศต่าง ๆ อีกด้วย ในบริบทนี้ สิ่งสำคัญสำหรับเราคือต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีมาตรฐานที่ถูกต้องทั่วโลกในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

จัดการข้อมูลของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ ตลอดจนข้อมูลจากลูกค้า คู่ค้า และพนักงานเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินการของเรา เราปกป้องข้อมูลทั้งหมดอย่างเหมาะสมโดยพิจารณาถึงคุณค่าของข้อมูลและรักษาเป้าหมายในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ความถูกต้อง และความพร้อมในการใช้งาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรากำลังปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่ม DRÄXLMAIER เช่นเดียวกับลูกค้าของเราจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต ดังนั้นจึงเป็นการให้ความเคารพในคุณค่าของลูกค้าของเรา เรารับรองความสามารถในการจัดส่งด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบไอทีของเราจากการหยุดทำงาน การโจมตี และการใช้ในทางที่ผิด กลุ่ม DRÄXLMAIER ถือว่านวัตกรรมและความปลอดภัยของข้อมูลนับว่าเป็นของคู่กัน

การจัดการกับกรณีที่ต้องสงสัยและช่องทางการรายงาน

การปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่มีความสำคัญสูงสุดเช่นเดียวกันนำไปใช้กับการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เรากำหนดโดยสมัครใจ การละเมิดกฎหมายเหล่านี้สร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อชื่อเสียงของกลุ่ม

DRÄXLMAIER ดังนั้นเราจึงขอสงวนสิทธิ์ที่จะเริ่มการลงโทษที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานในกรณีของการไม่ปฏิบัติตามโดยเจตนา

พนักงานที่ทราบหรือได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายสามารถรายงานเรื่องนี้ได้ทันทีไปยังหัวหน้างาน ฝ่ายกฎหมาย หรือสำนักงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สามารถติดต่อสำนักงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้ทางช่องทางการรายงานดังนี้:

Email: compliance-office@draexlmaier.com

โทรศัพท์: +49 173754563

นอกจากนี้สายด่วนของ DRÄXLMAIER

<http://draexlmaier.integrityline.com> เป็นระบบออนไลน์สามารถใช้รายงานได้ตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก ทั้งพนักงานของกลุ่ม DRÄXLMAIER และในฐานะบุคคลที่สามด้วยเช่นกัน ซึ่งสามารถส่งรายงานได้หลายรายการและภาษาต่างๆ โดยไม่เปิดเผยตัวตน

*) เพื่อให้สามารถอ่านเข้าใจได้ดีขึ้น จึงไม่มีการแบ่งแยกระหว่างเพศชายและหญิง และรูปแบบภาษาถิ่นต่างๆ บุคคลที่กล่าวถึงทั้งหมดหมายถึงทุกเพศ

เวอร์ชัน: มิถุนายน 2565