

DRÄXLMAIER Group

Kodeks ponašanja



Kodeks ponašanja

Uvodne odredbe

Uvereni smo da se dugoročni uspeh zasniva na poverenju naših klijenata u našu stručnost, inovativnost, održivost i, pre svega, naš integritet. To poverenje oslikava se u reputaciji naše kompanije već decenijama. Ono nesumnjivo zavisi od posvećenosti svih naših zaposlenih vrednostima i ciljevima kompanije, kao i ponašanja u skladu sa njima u oblastima za koje su zaduženi. Očekujemo od svih zaposlenih u DRÄXLMAIER Group da se pridržavaju važećih zakonskih propisa i smernica kompanije, da se rukovode vrednostima kompanije i poštuju kulturu svake pojedinačne zemlje. Prevažhodno se pozivaju rukovodioci da pruže primer kroz liderstvo i ponašanje. Bezuslovno smo posvećeni zakonitom i odgovornom ponašanju.

Kodeks ponašanja se zasniva na našoj viziji i vrednostima kompanije. Kodeks pruža uvid u organizacionu kulturu DRÄXLMAIER Group i obavezujući je za sve rukovodioce i zaposlene. Sadrži ključne aspekte naše poslovne politike i opisuje poželjno ponašanje zaposlenih i spoljnih zainteresovanih strana, npr. dobavljača, klijenata, kandidata i važnih NVO (nevladinih organizacija). Dodatne informacije mogu se naći u pojedinačnim oblastima poslovne politike.

Sadržaj

Ljudstvo

[Socijalna politika](#)

Osnovne vrednosti društvene odgovornosti, kao što su nepostojanje predrasuda i tolerancija prema svim ljudima, kulturama i religijama nama se podrazumevaju. Uvereni smo da se uspeh DRÄXLMAIER Group podjednako zasniva na društvenoj odgovornosti naše kompanije i naših zaposlenih. Prema svim zaposlenima u DRÄXLMAIER Group postupa se u skladu sa ovim principima, to garantujemo! Svi zaposleni ponašaju se u skladu sa ovim principima, to očekujemo! Društvene vrednosti kojima se svakodnevno vodimo ugrađene su u temelje naše globalne socijalne politike.

[Politika rukovođenja](#)

Naši rukovodioci pružaju primer kroz integritet, posvećenost i strast u skladu sa vrednostima naše kompanije. Rukovodioci preuzimaju odgovornosti u pogledu dugoročnih ciljeva kompanije i donošenja odluka i na taj način obezbeđuju održiv uspeh i

nezavisnost DRÄXLMAIER Group.

Oni podstiču inicijativu pojedinca i usmerenost ka rezultatu, što omogućuje zaposlenima u njihovim timovima da se razvijaju u okviru kompanije. Posebno ponašanje koje se očekuje od naših rukovodilaca ugrađeno je u temelje naše Politike rukovođenja.

[Politika korporativnog ponašanja](#)

Vrednosti DRÄXLMAIER Group definišu okvir za našu organizacionu kulturu i željeno ponašanje zaposlenih. Naši zaposleni u svakom trenutku igraju ključnu ulogu u oblikovanju naše interne kulture. Oni oslikavaju spoljnu percepciju DRÄXLMAIER Group i predstavljaju je. Način na koji zaposleni primenjuju našu organizacionu kulturu i vrednosti, kao i posebno ponašanje koje se od njih očekuje, ugrađeni su u temelje naše globalne Politike korporativnog ponašanja.

[Politika zaštite životne sredine, zdravlja i bezbednosti \(EHS\): Zdravlje i bezbednost](#)

Pridržavamo se važećih zakona i standarda u oblasti zdravlja i bezbednosti na radu. Ponašamo se odgovorno, u skladu sa sopstvenim pravilima, koja često prevazilaze zakonom propisane uslove. Pri tome se pridržavamo najsavremenijih standarda.

Kodeks ponašanja

Životna sredina

Politika zaštite životne sredine, zdravlja i bezbednosti (EHS): Životna sredina

Od zaposlenih očekujemo da pažljivo koriste raspoložive resurse i sirovine. Aktivno tražimo potencijale za uštedu i smanjenje otpada. Pridržavamo se zakonom propisanih uslova koji se odnose na životnu sredinu.

Politika zaštite životne sredine, zdravlja i bezbednosti (EHS): Energija

Posvećeni smo sprovođenju mera koje unapređuju energetska efikasnost i smanjuju potrošnju energije. Od svih zaposlenih očekujemo da podrže primenu mera za uštedu energije. Pridržavamo se važećih zakona i propisa.

Ekonomija

Politika poštene konkurencije

DRÄXLMAIER Group u svojim poslovnim aktivnostima deluje u skladu sa principima poštene konkurencije. Ovo se posebno odnosi na to da rukovodstvo i zaposleni u DRÄXLMAIER Group poštuju nacionalne i međunarodne zakone i propise koji se odnose na antimonopolsko pravo, kao i na nepoštenu konkurenciju, i da deluju u skladu sa njima u toku trgovinskih aktivnosti. Izbegavaju se sporazumi ili usklađene prakse. Ovo se posebno odnosi na cene, komponente cena i druge uslove poslovanja, raspodele u odnosu na tržište, kupce ili teritoriju, poslovne prilike, porudžbine i obim porudžbina, kapacitete, obim proizvodnje i kvote, poslovne strategije i buduće ponašanje na tržištu, na primer strategije prodaje, postojeći i budući razvoj proizvoda, investicije, bojkote, ponude i tendere, kao i ponašanje u vezi sa tenderima ili podnošenje lažnih ponuda.

Ukoliko poslovni partneri ili konkurenti pristupe zaposlenima ili članovima rukovodstva radi podsticanja ponašanja koje je suprotno ovim principima, odeljenja odgovorna za poštovanje zakonitosti moraju odmah biti obaveštena.

Dobavljači su angažovani na osnovu objektivnih i razumljivih kriterijuma. Razlozi koji nisu objektivni ne smeju imati nikakvu ulogu u procesu odabira.

Politika prevencije korupcije

DRÄXLMAIER Group ne toleriše bilo kakav oblik korupcije u svojim poslovnim aktivnostima. To, pre svega, znači da se zaposlenima, a posebno od strane vlasti, sindikata i poslovnih partnera, ne nude ili odobravaju bilo kakve pogodnosti ili beneficije kako bi se naveli na nezakonita ili nepoštena dela. Rukovodstvo i zaposleni u DRÄXLMAIER Group donose poslovne odluke u interesu kompanije i postupaju u skladu sa tim. Lični razlozi, lični odnosi ili lične prednosti ne smeju uticati na odluke i postupke.

Politika kvaliteta

Mi smo kompetentan partner automobilske industriji, razumemo zahteve tržišta i realizujemo ih za naše proizvođače originalne opreme kroz sve procese. U vreme sve zastupljenije digitalizacije, stvaramo inovativne ideje i blagovremeno ih primenjujemo za potrebe naših kupaca. Dosledno se pridržavamo naših globalnih standarda i nastavljamo da razvijamo naše odlične procese u svim oblastima organizacije. Prepoznajući potrebu za diferencijacijom i vodeći računa o tržištu, uvećavamo zadovoljstvo naših kupaca, a time i svoj poslovni uspeh. Osim toga, od naših partnera i dobavljača zahtevamo da se pridržavaju standarda kvaliteta naših klijenata.

Politika rizika

Poslovni ciljevi DRÄXLMAIER Group zavise od unutrašnjih i spoljašnjih uticaja koji se vremenom menjaju. Ove promene vode do odstupanja od planiranih, strateških i operativnih ciljnih vrednosti koje su usmerene ka budućnosti. Rizik se definiše kao nepoželjno, negativno odstupanje od cilja, dok se prilika definiše kao pozitivno odstupanje. Upravljanje rizikom opisuje proces prepoznavanja, procene i saopštavanja rizika, praćen koordinisanom i ekonomičnom upotrebom resursa, kako bi se na najmanju meru smanjili verovatnoća i uticaj neželjenih događaja i maksimalno povećale mogućnosti.

Kodeks ponašanja

Politika korporativne bezbednosti

Primarna svrha sektora Korporativne bezbednosti je da zaštiti kompaniju i njene zaposlene od pretnji. Koncept zaštite kompanije zasniva se na zaštiti pojedinaca, informacija, proizvoda i vrednosti. Osim toga, sektor za korporativnu bezbednost je sastavni deo upravljanja vanrednim i kriznim situacijama unutar organizacije i on na najbolji mogući način priprema kompaniju za ove scenarije. Zajedno sa zaposlenima na regionalnom i lokalnom nivou, Centralno odeljenje za korporativnu bezbednost u Vilsbiburgu vodi računa o tome da ovi sveobuhvatni zadaci budu dosledno realizovani širom sveta. Aktivnosti sektora za korporativnu bezbednost zasnivaju se na vrednostima odgovornosti, poverenja i poverljivosti. Uvereni smo da će nam u ulozi pouzdanog partnera ove vrednosti omogućiti da zaštitimo bezbednost naših zaposlenih i ekonomski uspeh kompanije.

Podaci / Informacije

Politika zaštite podataka

Ne samo da postavljamo visoke standarde kao globalni dobavljač u premijum segmentu automobilske industrije, već to radimo i u poštovanju različitih međunarodnih zakona o zaštiti podataka. U tom kontekstu, za nas je važno da obezbedimo ujednačen i globalno validan standard u rukovanju podacima o ličnosti.

Politika bezbednosti informacija

Odgovorno rukovanje informacijama kompanije, kao i informacijama dobijenim od kupaca, partnera i zaposlenih, sastavni je deo naših aktivnosti. Sve informacije štitimo na odgovarajući način, uzimajući u obzir njihovu vrednost, i održavamo ciljeve koji se odnose na bezbednost informacija, a to su poverljivost, integritet i dostupnost. Posebno štitimo intelektualnu svojinu DRÄXLMAIER Group, kao i intelektualnu svojinu naših kupaca od neovlašćenog pristupa, čime poštujemo vrednosti naših klijenata. Obezbeđujemo kapacitete za isporuke tako što obezbeđujemo naše sisteme informacionih tehnologija od prekida rada, napada i zloupotrebe. Inovacije i bezbednost informacija idu ruku pod ruku u DRÄXLMAIER Group.

Postupanje sa sumnjivim slučajevima i kanali za prijavljivanje istih

Poštovanje zakonskih propisa, politika i smernica od presudnog je značaja, a to se odnosi i na standarde koje smo dobrovoljno uveli. Kršenje ovih pravila ozbiljno šteti reputaciji DRÄXLMAIER Group. Stoga zadržavamo pravo da u skladu sa Zakonom o radu sankcionišemo namerno nepoštovanje važećih zakona i smernica.

Ukoliko neko od zaposlenih otkrije ili sazna za potencijalno kršenje propisa, može to odmah prijaviti svom pretpostavljenom, pravnoj službi ili službeniku zaduženom za Compliance.

Do kancelarije za Compliance se može doći putem sledećih kanala za prijavljivanje:

Email: compliance-office@draexlmaier.com

Telephone: +49 1737547563

Pored toga, DRÄXLMAIER Integrity Line <http://draexlmaier.integrityline.com> je dostupan kao onlajn sistem za prijavljivanje tokom 24 sata širom sveta kako zaposlenima DRÄXLMAIER grupe tako i trećim licima, koji tamo mogu podneti izveštaj na nekoliko jezika, čak i anonimno.

*) Usvrhu bolje čitljivosti, korišćeni su rodno neutralni jezički oblici. Sve odrednice za osobe odnose se na sve polove.

Verzija: jun 2023.

Fritz Dräxlmaier
Chairman of the Board

Stefan Brandl
Vice-Chairman und CEO

Jan Reblin
CEO