

DRÄXLMAIER Group Kodeks postępowania



Kodeks postępowania

Wstęp

Jesteśmy przekonani, że długotrwały sukces zależy od zaufania, jakim klienci obdarzają nasze kompetencje, innowacje, zrównoważony rozwój, a zwłaszcza uczciwość. Zaufanie to ma swoje odzwierciedlenie w dobrej reputacji firmy, na którą pracujemy od wielu dekad. Zdecydowanie zależy ona od tego, czy wszyscy pracownicy będą wierni wartościom firmy podczas wykonywania obowiązków określonych dla ich stanowisk oraz czy będą realizowali cele firmy. Od wszystkich pracowników DRÄXLMAIER Group oczekujemy przestrzegania obecnie obowiązujących przepisów prawa i wytycznych korporacyjnych, postępowania zgodnie z obowiązującymi w grupie wartościami oraz poszanowania kultury poszczególnych krajów. Zwłaszcza od menedżerów wymaga się wzorcowego postępowania i przywództwa. Bezwarunkowo zobowiązujemy się do odpowiedzialnego i zgodnego z prawem postępowania. Kodeks postępowania opiera się na naszej wizji i wartościach korporacyjnych. Stanowi źródło informacji na temat kultury korporacyjnej DRÄXLMAIER Group, a do jego przestrzegania zobowiązani są wszyscy pracownicy, w tym menedżerowie. Uwzględnia istotne aspekty naszych polityk oraz określa postawy i zachowania wymagane od pracowników i zewnętrznych grup interesów np. dostawców, klientów, kandydatów do pracy i ważnych organizacji pozarządowych. Dodatkowe informacje dostępne są we właściwych politykach.

Treść

Ludzie

Polityka społeczna

Podstawowe wartości odpowiedzialności społecznej, takie jak otwarte podejście do świata i tolerancja w stosunku do wszystkich narodów, kultur i religii, są dla nas oczywistością. Jesteśmy przekonani, że sukces DRÄXLMAIER Group zależy w równym stopniu od społecznej odpowiedzialności naszej firmy, jak i naszych pracowników. Wszyscy pracownicy DRÄXLMAIER Group są traktowani zgodnie z tymi zasadami – gwarantujemy to! Wszyscy pracownicy działają zgodnie z tymi zasadami – tego oczekujemy! Wartości społeczne, którymi żyjemy na co dzień, zostały oparte na naszej globalnej polityce społecznej.

Polityka przywództwa

Nasi menedżerowie stanowią wzór do naśladowania w zakresie uczciwości, zaangażowania i pasji odpowiadającej naszym wartościom korporacyjnym. Menedżerowie przyjmują odpowiedzialność w zakresie celów korporacyjnych i podejmowania decyzji w perspektywie długoterminowej, zapewniając w ten sposób trwały sukces i niezależność DRÄXLMAIER Group. Promują indywidualne inicjatywy i zorientowanie na wyniki, umożliwiając pracownikom rozwój w ich zespołach w obrębie firmy. Konkretnie zachowania oczekiwane od naszych menedżerów zostały oparte na naszej Polityce przywództwa.

Polityka zachowania w korporacji

Wartości DRÄXLMAIER Group wyznaczają ramy naszej kultury korporacyjnej i pożądanego zachowania pracowników. Pracownicy przez cały czas odgrywają kluczową rolę w zakresie kształtowania naszej kultury wewnętrznej. Kształtują sposób zewnętrznego postrzegania i reprezentują DRÄXLMAIER Group. Sposób, w jaki pracownicy żyją naszą kulturą i wartościami korporacyjnymi, a także konkretne zachowanie, którego się od nich oczekuje, zostało określone w naszej globalnej polityce zachowania korporacyjnego.

Polityka BHP i OŚ: Zdrowie i bezpieczeństwo

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i norm w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Działamy odpowiedzialnie zgodnie z własnymi zasadami, których surowość często przekracza wymagania prawne. Czyniąc to, stosujemy się do aktualnego stanu wiedzy.

Kodeks postępowania

Środowisko

Polityka BHP i OŚ: Środowisko

Od naszych pracowników oczekujemy rozważnego obchodzenia się z dostępnymi zasobami i surowcami. Aktywnie poszukujemy możliwości oszczędności w celu zmniejszenia ilości generowanych odpadów. Spełniamy prawne wymagania środowiskowe.

Polityka BHP i OŚ: Energia

Zobowiązujemy się do podejmowania działań, które poprawiają efektywność energetyczną i zmniejszają zużycie energii. Od wszystkich pracowników oczekujemy wsparcia we wdrażaniu działań oszczędzających energię. Przestrzegamy odpowiednich przepisów i regulacji.

Gospodarka

Polityka uczciwej konkurencji

DRÄXLMAIER Group w swojej działalności biznesowej działa zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Obejmuje to w szczególności przestrzeganie przez kierownictwo i pracowników DRÄXLMAIER Group krajowych i międzynarodowych przepisów prawa antymonopolowego oraz w zakresie nieuczciwej konkurencji i odpowiednie postępowanie podczas prowadzenia działalności handlowej. Należy unikać stosowania zmów lub uzgadnianych praktyk. Dotyczy to w szczególności zmów cenowych, składników cen i innych warunków biznesowych, alokacji w odniesieniu do rynku, klientów lub terytorium, możliwości biznesowych, zamówień i przyjmowania zamówień, mocy produkcyjnych, wielkości i kwot produkcji, strategii korporacyjnych i przyszłych zachowań rynkowych, dotyczących na przykład strategii sprzedaży, bieżących oraz przyszłego rozwijania produktów, inwestycji, bojkotów, ofert i przetargów oraz postępowania w związku z przetargami lub składaniem fałszywych ofert. Jeśli partnerzy biznesowi lub konkurencja zwróci się do pracowników lub członków kierownictwa w celu wywołania zachowania sprzecznego z tymi zasadami, należy niezwłocznie poinformować o tym działą odpowiedzialne za zapewnienie zgodności.

Zlecenia dla dostawców są realizowane w oparciu o obiektywne i zrozumiałe kryteria. Powody nieobiektywne nie mogą odgrywać żadnej roli w procesie selekcji.

Polityka dotycząca korupcji/przekupstwa/wymuszeń

DRÄXLMAIER Group w swojej działalności biznesowej

nie toleruje żadnej formy korupcji. Oznacza to przede wszystkim, że pracownikom nie są oferowane ani przyznawane żadne korzyści lub zachęty finansowe, w szczególności od władz, związków zawodowych i partnerów biznesowych, mające na celu nakłonienie ich do popełnienia nielegalnych lub nieuczciwych czynów. Zarząd i pracownicy DRÄXLMAIER Group podejmują decyzje biznesowe w interesie firmy i postępują w odpowiedni sposób. Powody osobiste, osobiste relacje lub korzyści osobiste nie mogą wpływać na podejmowane decyzje i działania.

Polityka jakości

Jesteśmy kompetentnym partnerem dla przemysłu samochodowego, rozumiemy wymagania rynku i wdrażamy je dla naszych producentów OEM podczas całego procesu. W dobie postępującej cyfryzacji tworzymy innowacyjne koncepcje i terminowo wdrażamy je dla naszych klientów. Konsekwentnie przestrzegamy światowych standardów, stale rozwijając nasze doskonałe procesy we wszystkich obszarach organizacji. Dostrzegając potrzebę zróżnicowania i monitorowania rynku, zwiększamy zadowolenie klientów, a tym samym również sukces naszej korporacji. Dodatkowo wymagamy od naszych partnerów i dostawców przestrzegania standardów jakości klientów.

Polityka ryzyka

Cele korporacyjne DRÄXLMAIER Group podlegają zmieniającym się w czasie wpływom wewnętrznym i zewnętrznym. Zmiany te prowadzą do odchyień od zaplanowanych, zorientowanych na przyszłość wartości celów strategicznych i operacyjnych. Ryzyko jest definiowane jako niepożądane, negatywne odchylenie od celu, natomiast szansa jest definiowana jako odchylenie pozytywne. Zarządzanie ryzykiem opisuje proces identyfikacji, oceny i komunikowania ryzyka, po którym następuje skoordynowane i oszczędne wykorzystanie zasobów w celu zminimalizowania prawdopodobieństwa i wpływu niepożądanych zdarzeń oraz maksymalizacji szans.

Kodeks postępowania

Polityka bezpieczeństwa korporacyjnego

Podstawowym celem bezpieczeństwa korporacyjnego jest ochrona firmy i jej pracowników przed zagrożeniami. Koncepcja ochrony firmy polega na ochronie osób, informacji, produktów i wartości. Dodatkowo bezpieczeństwo korporacyjne stanowi integralną część zarządzania awaryjnego i kryzysowego organizacji, przygotowując firmę na te scenariusze w najlepszy możliwy sposób. Dział bezpieczeństwa korporacyjnego z Vilsbiburga wspólnie z pracownikami na poziomie regionalnym i lokalnym dba o to, aby te kompleksowe zadania mogły być konsekwentnie realizowane na całym świecie. Działalność działu bezpieczeństwa korporacyjnego opiera się na wartościach odpowiedzialności, zaufania i poufności. Jesteśmy przekonani, że w naszej roli wiarygodnego partnera wartości te pozwolą nam chronić bezpieczeństwo pracowników i sukces ekonomiczny firmy.

Dane/informacje

Polityka ochrony danych

Jako światowy dostawca w segmencie motoryzacyjnym premium nie tylko wyznaczamy wysokie standardy, ale również postępujemy zgodnie z różnymi międzynarodowymi przepisami dotyczącymi ochrony danych. W związku z tym ważne dla nas jest zapewnienie jednolitego i obowiązującego na całym świecie standardu przetwarzania danych osobowych.

Polityka bezpieczeństwa informacji

Odpowiedzialne obchodzenie się z informacjami firmowymi oraz informacjami od klientów, partnerów i pracowników stanowi integralny element naszych działań. Chronimy wszystkie informacje w odpowiedni sposób, biorąc pod uwagę ich wartość i utrzymując cele związane z bezpieczeństwem informacji: poufność, integralność i dostępność. W szczególności chronimy własność intelektualną DRÄXLMAIER Group oraz naszych klientów przed nieuprawnionym dostępem, szanując w ten sposób wartości naszych klientów. Zapewniamy możliwości dostarczania, zabezpieczając nasze systemy informatyczne przed awariami, atakami i niewłaściwym użyciem. Innowacje i bezpieczeństwo informacji idą w DRÄXLMAIER Group w parze.

Postępowanie w podejrzanym przypadku i po podejrzanym kontakcie

Najważniejsze w firmie jest przestrzeganie przepisów prawa, polityk i wytycznych. Dotyczy to również standardów ustalonych przez nas dobrowolnie. Naruszenie tych zasad poważnie szkodzi dobremu imieniu DRÄXLMAIER Group. Dlatego zastrzegamy sobie prawo do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego na podstawie przepisów prawa pracy w przypadku celowego nieprzestrzegania właściwych przepisów i wytycznych.

Pracownicy, którzy dowiedzieli się lub otrzymali informację o naruszeniu prawa, mogą niezwłocznie zgłosić to swojemu przełożonemu, Działowi Prawnemu lub Biuru ds. Compliance.

Z Biurem ds. Compliance można skontaktować się za pośrednictwem następujących kanałów raportowania:

Email: compliance-office@draexlmaier.com

Telefon: +49 1737547563

Ponadto DRÄXLMAIER Integrity Line <http://draexlmaier.integrityline.com> jako internetowy system zgłaszania jest dostępny 24 godziny na dobę na całym świecie zarówno dla pracowników DRÄXLMAIER Group, jak i osób trzecich, które mogą tam zgłosić zgłoszenie w kilku językach, nawet anonimowo.

*) Ze względu na czytelność nie stosuje się równocześnie językowych form męskich, żeńskich i innych. Wszystkie odniesienia do osób dotyczą wszystkich płci.

Wersja: czerwiec 2023 r.

Fritz Dräxlmaier
Chairman of the Board

Stefan Brandl
Vice-Chairman und CEO

Jan Reblin
CEO