

DRÄXLMAIER Group

Política-EHS

Environment, Health and Safety

Medio ambiente, Energía, Protección Laboral, Sanitaria y
Protección contra Incendios



Política-EHS

Preámbulo

La política – EHS define el código de conducta DRÄXLMAIER el cual hace referencia a esta política. En ella claramente se expresa, que la protección ambiental, de energía-, laboral y la protección sanitaria representan un componente fundamental de la visión corporativa del Grupo DRÄXLMAIER, además de constituir un pilar de apoyo dentro del marco del desarrollo continuo sustentable. Las normas introducidas a nivel mundial nos respaldan en el cumplimiento de nuestra responsabilidad. Los valores responsabilidad, confianza y tolerancia constituyen el eje. Estamos convencidos, que de este modo no solo la satisfacción de nuestros Asociados incrementa, sino también garantiza que los intereses de nuestros accionistas sean preservados y que se cumpla con seguridad toda obligación legal vinculante.

Contenido

1. Mercado y orientación al cliente

Con respecto a los intereses de nuestros clientes y los requerimientos de ley nos comprometemos, a considerar en todo momento los aspectos de protección ambiental, laboral, contra incendios y de protección sanitaria y la gestión de la energía relacionados con nuestras actividades. Cuando es necesario y conveniente también incluimos las actividades de nuestros prestadores de servicios y proveedores. En todas las cuestiones del complejo tema EHS buscamos el dialogo abierto con nuestros clientes las autoridades y el público.

2. Innovación

La fuerza innovadora de nuestra empresa garantiza, que mantengamos el paso con la dinámica del mercado, y también con la evolución social. Soluciones sustentables con relación a nuestros productos y unidades de negocio no solo garantizan la optimización continua de la eficiencia ambiental y energética mediante la aplicación de energías renovables y la reducción del consumo de agua, sino también la seguridad laboral, seguridad contra incendios y protección sanitaria. Por lo cual consideramos en el ciclo de vida completo de nuestros productos y en el alcance de nuestra producción el uso de nuevas tecnologías amigables con el medio ambiente, ahorradoras de energía y preservadoras de la salud. Las emisiones de gases de efecto invernadero son calculadas con el fin de obtener un uso eficiente de la energía en favor de la descarbonización.

3. Autonomía

La Autonomía del personal comisionado a cargo de las funciones críticas y la provisión de los recursos necesarios para la realización de las funciones y el logro de objetivos deben garantizar, la preservación de la autonomía requerida para el continuo desarrollo de temas críticos.

4. Sustentabilidad

La prevención de la contaminación ambiental y la protección del medio ambiente son una parte esencial de nuestras actividades en torno al desarrollo sustentable de nuestra empresa a nivel mundial. Nos enfrentamos a los desafíos de la gestión corporativa y la prestación de servicios sustentables y conscientes del medio ambiente. Tanto el agua como la calidad del aire en el entorno de nuestros sitios son importantes para nosotros. También respaldamos el uso de recursos sustentables, la reducción de nuestra generación de residuos y el aumento de la tasa de reciclaje.

5. Excelencia en los procesos

Con el fin de controlar y supervisar las actividades, los datos y la información necesarios para este fin se registran periódicamente y se ponen a disposición en la organización. Los incidentes y accidentes se analizan constantemente y se remedian de manera sustentable. Al hacerlo, optimizamos continuamente la calidad de los datos y, si es necesario, adecuamos los datos y la información a los nuevos desarrollos internos y externos.

6. Orientación al empleado

Nuestras actividades no deben crear ningún peligro o riesgo para nuestros empleados o para el medio ambiente. Si algún peligro no se puede prevenir, se implementan las medidas adecuadas para minimizar el riesgo. El manejo responsable de productos químicos, el uso de equipos de protección personal, así como maquinaria segura y una ergonomía saludable en el lugar de trabajo es un elemento esencial para nosotros. Estamos convencidos de que, en principio, todos los accidentes y enfermedades profesionales son prevenibles. Sobre todo, contamos con el apoyo de asociados y directivos motivados, por lo que sensibilizamos, informamos y capacitamos continuamente a nuestros empleados. Además, también los involucramos y consultamos en su trabajo diario en materia de seguridad y salud laboral.

Alcance

El contenido de esta política aplica para todos los directivos y asociados del Grupo DRÄXLMAIER en todo el mundo. Además, el Grupo DRÄXLMAIER exige a sus socios comerciales que respeten los principios antes mencionados y que los tengan en cuenta en sus respectivas políticas corporativas.

Información adicional

Para mayor información, favor de ponerse en contacto en la siguiente dirección de correo electrónico:
policy-info@draexlmaier.com

Versión: Abril 2023