

DRÄXLMAIER Group

Politica socială



Politica socială

Introducere

În cadrul companiei DRÄXLMAIER Group sunt respectate și aplicate drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Politica este implementată în conformitate cu legislația în vigoare a diferitelor piețe și locații. În cazul în care cerințele legale naționale sunt contradictorii anumitor aspecte individuale ale acestei politici, DRÄXLMAIER Group va încerca să acorde prioritate maximă acestor principii în cadrul posibilităților legale ale țării în cauză.

Cuprins

Fără discriminare

DRÄXLMAIER Group garantează egalitatea de șanse și tratament egal, indiferent de originea etnică și socială, religie, vârstă, sex, stare civilă, dizabilitate prezentă, naționalitate, orientare sexuală sau opinie politică, în măsura în care aceasta se bazează pe principii democratice și toleranță față de cei care au opinii diferite. Angajații nu sunt nici favorizați, nici dezavantajați din cauza apartenenței lor la un sindicat sau la o organizație de reprezentare a angajaților din cadrul companiei.

Interzicerea muncii prestate de copii și libera alegere a locului de muncă

Copiii nu pot fi împiedicați în dezvoltarea lor; demnitatea lor trebuie respectată, iar siguranța și sănătatea lor nu pot fi afectate. Prin urmare, DRÄXLMAIER Group garantează că toți angajații îndeplinesc cerințele Convenției nr. 138 a OIM privind vârsta legală minimă (în prezent 15 ani). Totodată, DRÄXLMAIER Group se asigură că munca prestată de copii, în conformitate cu nr. 182 OIM, nu este nici acceptată, nici practică. DRÄXLMAIER Group garantează că întregul personal angajat a ales în mod deliberat să își desfășoare activitatea respectivă. Sunt respinse toate formele de trafic de persoane și de muncă forțată și obligatorie.

Libertatea de asociere

DRÄXLMAIER Group respectă dreptul de a înființa reprezentanțe colective ale salariaților și de a purta negocieri colective. DRÄXLMAIER Group și reprezentanții respectivi ai angajaților colaborează cu încredere și într-un mod constructiv. Chiar și în cazul unor dispute litigioase obiectivul rămâne menținerea unei cooperări stabile de lungă durată.

Remunerare adecvată

DRÄXLMAIER Group respectă - indiferent de criteriul de sex - salariile minime garantate prin lege aplicabile și standardele minime ale sectoarelor economice naționale respective atunci când stabilesc remunerația și beneficiile.

Respectarea timpului de lucru

DRÄXLMAIER Group respectă dispozițiile legale și acordurile specifice fiecărei țări privind timpul de lucru și concediul de odihnă plătit.

Domeniul de aplicare

Conținutul acestei politici se aplică în cazul tuturor managerilor și angajaților companiei DRÄXLMAIER Group la nivel mondial. De asemenea, DRÄXLMAIER Group solicită partenerilor săi de afaceri să respecte principiile menționate mai sus și să le ia în considerare în cadrul politicilor lor corporative respective.

Informații suplimentare

Pentru informații suplimentare vă rugăm să ne contactați la următoarea adresă de e-mail: policy-info@draexlmaier.com

Versiunea: Ianuarie 2021