

# **DRÄXLMAIER Group**

## **Codul de conduită**



# Codul de conduită

## Preambul

Suntem convinși că succesul pe termen lung se bazează pe încrederea clienților noștri în competența, inovația, durabilitatea și, mai ales, în integritatea noastră. Această încredere s-a reflectat în reputația companiei noastre timp de decenii. Ea depinde în mod decisiv de angajamentul tuturor angajaților față de valorile și obiectivele companiei și de respectarea acestora în domeniile lor de responsabilitate. Ne dorim ca toți angajații din cadrul DRÄXLMAIER Group să respecte reglementările legale și liniile directoare corporative aplicabile în vigoare, să se conformeze valorilor noastre și să respecte cultura fiecărei țări în parte. Mai concret, toți managerii sunt îndemnați să coordoneze și să acționeze în mod exemplar. Ne-am angajat necondiționat la un comportament legal și responsabil.

**Codul de conduită** se întemeiază pe viziunea noastră și pe valorile companiei noastre. Acest fapt oferă o perspectivă asupra culturii organizaționale a Grupului DRÄXLMAIER și se aplică în mod obligatoriu tuturor managerilor și angajaților. Conține aspectele esențiale ale politicilor noastre și precizează comportamentul dorit al angajaților și al grupurilor de interese externe, de exemplu furnizori, clienți, solicitanți și ONG-uri (organizații neguvernamentale) importante. Informații suplimentare pot fi găsite în politicile respective.

## Conținut

### Persoanele

#### Politica socială

Valorile fundamentale ale responsabilității sociale, precum abordarea deschisă față de întreaga lume și toleranța față de toate popoarele, culturile și religiile, reprezintă un lucru firesc pentru noi.

Considerăm că succesul DRÄXLMAIER Group se bazează în egală măsură pe responsabilitatea socială a companiei noastre și a angajaților noștri. Fiecare angajat al DRÄXLMAIER Group este tratat în conformitate cu aceste principii - vă garantăm acest lucru! Toți angajații acționează în conformitate cu aceste principii - și ne așteptăm la acest lucru! Valorile sociale pe care le aplicăm zi de zi au fost ancorate în Politica noastră socială globală.

#### Politica de leadership

Managerii noștri acționează ca modele de urmat prin integritate, angajament și pasiune, care corespund valorilor noastre organizaționale. Managerii își asumă responsabilitatea în privința obiectivelor și a procesului de luare a deciziilor pe termen lung; prin urmare, ei asigură succesul durabil și independența DRÄXLMAIER Group.

Aceștia promovează inițiativa individuală și orientarea către rezultate, permițând angajaților din propriile echipe să se dezvolte în cadrul companiei. Conduita specifică pe care o pretindem de la managerii noștri a fost inclusă în Politica noastră de leadership.

#### Politica de comportament în cadrul organizației

Valorile din cadrul DRÄXLMAIER Group stabilesc condițiile pentru cultura noastră organizațională și pentru comportamentul care ar trebui să fie adoptat de către angajați. În mod constant, angajații noștri joacă un rol esențial în modelarea culturii noastre interne. Ei definesc percepția externă și reprezintă DRÄXLMAIER Group.

Modul în care angajații se adaptează la cultura și valorile noastre organizaționale, precum și comportamentul specific care le este solicitat, au fost stabilite în Politica noastră globală de comportament în cadrul organizației.

#### Politica EHS: Sănătate și securitate

Respectăm legile și standardele aplicabile în materie de sănătate și securitate la locul de muncă. Acționăm în mod responsabil în conformitate cu propriile noastre reguli, care adesea merg mai departe de minimele legale.

# Codul de conduită

## Mediul

### Politica EHS: Mediu

Solicităm ca angajații noștri să trateze cu grijă resursele și materiile prime disponibile. Urmărim în mod activ identificarea potențialului de economisire pentru a reduce deșeurile. Respectăm cerințele legale de mediu.

### Politica EHS: Energie

Ne-am angajat să luăm măsuri care să îmbunătățească eficiența energetică și să reducă consumul de energie. Ne așteptăm ca toți angajații să sprijine implementarea măsurilor de economisire a energiei. Respectăm legile și reglementările în vigoare.

## Economia

### Politica concurenței loiale

DRÄXLMAIER Group funcționează în conformitate cu principiile concurenței loiale în cadrul activităților sale comerciale. Aceasta include, în mod deosebit, ca managementul și angajații DRÄXLMAIER Group să respecte legile și reglementările naționale și internaționale privind legislația antitrust, precum și concurența neloială și să acționeze în mod corespunzător în cadrul activității sale comerciale. Acordurile sau practicile concertate trebuie omise. Sunt vizate în mod deosebit prețurile, componentele prețului și alte condiții operaționale, alocările în ceea ce privește piața, clienții sau teritoriul, oportunitățile de afaceri, comenzile și preluarea comenzilor, capacitățile, volumele și cotele de producție, strategiile companiei și evoluția viitoare a pieței, de exemplu strategiile de vânzări, dezvoltările actuale și viitoare ale produselor, investițiile, boicoturile, ofertele și licitațiile, precum și conduita în legătură cu licitațiile sau depunerea de oferte false.

În cazul în care partenerii de afaceri sau concurenții abordează angajații sau membrii conducerii pentru a le induce un comportament care contravine acestor principii, departamentele responsabile de conformitate trebuie să fie informate imediat.

Furnizorii sunt desemnați pe baza unor criterii obiective și inteligibile. Motivele neobiective nu trebuie să joace niciun rol în procesul de selecție.

### Politica în materie de corupție/mită/extorcare

DRÄXLMAIER Group nu tolerează nicio formă de corupție în cadrul activităților sale comerciale. Prin urmare, acest concept înseamnă, mai presus de toate, că nu se oferă sau nu se acordă niciun avantaj sau beneficiu angajaților, în special din partea autorităților, a sindicatelor și a partenerilor de afaceri, cu scopul de a-i determina să comită acte ilegale sau necinstite. Conducerea și angajații DRÄXLMAIER Group iau decizii profesionale în interesul societății și acționează în conformitate cu acestea. Nu este permis ca motivele personale, relațiile personale sau avantajele personale să influențeze deciziile și acțiunile.

### Politica de calitate

Reprezentăm partenerul competent pentru industria auto, cunoaștem cerințele pieței și le punem în aplicare pentru producătorii noștri de echipamente originale pe parcursul tuturor proceselor. În această perioadă, în care digitalizarea este în plină dezvoltare, creăm idei inovatoare și le implementăm pentru clienții noștri în timp util. Aderăm în mod constant la standardele noastre globale și continuăm să ne dezvoltăm procesele excelente în toate domeniile organizației. Recunoscând nevoia de diferențiere și acordând o atenție deosebită pieței, sporim satisfacția clienților noștri și, prin urmare, și succesul companiei noastre. Mai mult decât atât, solicităm partenerilor și furnizorilor noștri să respecte standardele de calitate ale clienților noștri.

### Politica de risc

Obiectivele DRÄXLMAIER Group sunt supuse unor influențe interne și externe care suferă modificări în timp. Aceste schimbări conduc la abateri de la valorile obiectivelor strategice și operaționale planificate, orientate spre viitor. Un risc este definit ca o abatere nedorită, negativă, de la un obiectiv, în timp ce o oportunitate este definită ca o abatere pozitivă. Managementul riscurilor descrie procesul de identificare, evaluare și comunicare a riscurilor, urmat de utilizarea coordonată și economică a resurselor pentru a minimiza probabilitatea și impactul evenimentelor nedorite și pentru a maximiza oportunitățile.

# Codul de conduită

## Politica de securitate a companiei

Scopul principal al securității companiei este de a proteja compania și angajații săi de amenințări. Conceptul de protecție a companiei se bazează pe protecția persoanelor, a informațiilor, a produselor și a valorilor. Mai mult decât atât, securitatea constituie o parte integrantă a gestionării situațiilor de urgență și a crizelor din cadrul organizației și pregătește compania pentru aceste scenarii în cel mai optim mod posibil. Împreună cu angajații de la nivel regional și local, securitatea centrală din Vilsbiburg se asigură că aceste sarcini cuprinzătoare pot fi implementate în mod consecvent la nivel mondial. Activitățile securității se bazează pe valorile de asumare a responsabilității, încredere și confidențialitate. Suntem convinși că, în rolul nostru de partener de încredere, aceste valori ne vor permite să protejăm siguranța angajaților noștri și succesul economic al companiei.

## **Date / informații**

### Politica de protecție a datelor

Stabilim standarde înalte nu numai în calitate de furnizor global în segmentul auto premium, ci și în ceea ce privește respectarea diferitelor legi internaționale privind protecția datelor. În acest context este important pentru noi să asigurăm un standard uniform și valabil la nivel mondial cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal.

### Politica de securitate a informațiilor

Gestionarea responsabilă a informațiilor companiei, precum și a informațiilor provenite de la clienți, parteneri și angajați este o parte integrantă a activităților noastre. Protejăm toate informațiile în mod corespunzător având în vedere valoarea lor și menținem obiectivele de securitate a informațiilor: confidențialitate, integritate și disponibilitate. În mod specific protejăm proprietatea intelectuală a DRÄXLMAIER Group, precum și cea a clienților noștri împotriva accesului neautorizat, respectând astfel valorile clienților noștri. Asigurăm funcționalitatea de livrare prin securizarea sistemelor noastre IT împotriva întreruperilor, atacurilor și abuzurilor. Inovația și securitatea informațiilor merg mână în mână la DRÄXLMAIER Group.

## **Gestionarea cazurilor suspecte și canalele de raportare**

Respectarea reglementărilor legale, a politicilor și a liniilor directe are cea mai mare prioritate, iar acest lucru este valabil și pentru respectarea standardelor stabilite în mod voluntar de către noi. Încălcarea acestor reguli dăunează grav reputației DRÄXLMAIER Group. Prin urmare, ne rezervăm dreptul de a iniția sancțiuni în conformitate cu legislația muncii în cazurile de nerespectare intenționată a legilor și orientărilor aplicabile.

Angajații care iau cunoștință sau primesc informații despre o încălcare a legii pot să raporteze imediat acest lucru superiorului, Departamentului Legal sau Biroului de Conformitate.

Biroul de Conformitate poate fi contactat prin următoarele canale de raportare:  
Email: [compliance-office@draexlmaier.com](mailto:compliance-office@draexlmaier.com)  
Telefon: +49 1737547563

În plus, DRÄXLMAIER Integrity Line <http://draexlmaier.integrityline.com>, ca sistem de raportare online, este disponibil 24 de ore din 24 în întreaga lume, atât pentru angajații Grupului DRÄXLMAIER, cât și pentru terți, care pot trimite un raport în mai multe limbi, chiar și în mod anonim.

\*) Pentru o mai bună lizibilitate, nu s-a făcut nicio distincție între formele de masculin, feminin și diverselor forme lingvistice. Toate denumirile persoanelor se aplică tuturor genurilor.

**Versiune:** Iunie 2023

**Fritz Dräxlmaier**  
*Chairman of the Board*

**Stefan Brandl**  
*Vice-Chairman und CEO*

**Jan Reblin**  
*CEO*