

DRÄXLMAIER Group Code of Conduct



Code of Conduct

Präambel

Wir sind überzeugt, dass langfristiger Erfolg auf dem Vertrauen unserer Kunden in unserer Kompetenz, Innovationskraft, Nachhaltigkeit und nicht zuletzt unserer Integrität beruht. Dieses Vertrauen, das sich bereits über mehrere Jahrzehnte im Ansehen unseres Unternehmens widerspiegelt, hängt maßgeblich davon ab, dass sich alle Mitarbeiter* den Werten und Zielen des Unternehmens verpflichtet fühlen und in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich danach handeln. Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter der DRÄXLMAIER Group die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen und betrieblichen Vorgaben einhalten, die Unternehmenswerte leben und die Kultur des jeweiligen Landes achten. Alle Führungskräfte sind in besonderer Weise aufgefordert, als Vorbild voranzugehen. Wir bekennen uns uneingeschränkt zu rechtmäßigem und verantwortungsbewusstem Handeln.

Der **Code of Conduct** basiert auf unserer Vision und unseren Unternehmenswerten. Entsprechend vermittelt er einen Einblick in die Unternehmenskultur der DRÄXLMAIER Group und ist für alle Führungskräfte und Mitarbeiter verpflichtend. Er stellt einen Auszug der wesentlichen Punkte unserer Politiken dar und gibt das erwünschte Verhalten von Mitarbeitern und externen Interessensgruppen, wie z.B. Lieferanten, Kunden, Bewerbern und wichtiger NGOs (Nichtregierungsorganisationen) vor. Weiterführende Informationen enthalten die jeweiligen Politiken.

Inhalt

Mensch

Sozialpolitik

Die Grundwerte der sozialen Verantwortung wie Weltoffenheit und Toleranz für alle Menschen, Kulturen und Religionen sind für uns selbstverständlich. Wir sind fest davon überzeugt, dass der Erfolg der DRÄXLMAIER Group gleichermaßen auf der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens und unserer Mitarbeiter beruht. Alle Mitarbeiter der DRÄXLMAIER Group werden nach diesen Grundsätzen behandelt - das garantieren wir. Dass alle danach handeln - das erwarten wir. Die sozialen Werte, die wir täglich leben, haben wir in unserer weltweiten Sozialpolitik verankert.

Führungspolitik (Leadership)

Unsere Führungskräfte agieren als Vorbild mit Integrität, Engagement und Passion, entsprechend unserer Unternehmenswerte. Sie übernehmen Verantwortung im Sinne der Unternehmensziele, entscheiden langfristig und sichern so den nachhaltigen Erfolg und die Unabhängigkeit der DRÄXLMAIER Group. Sie fördern Eigeninitiative und Ergebnisorientierung, sie ermöglichen es ihren Mitarbeitern im Unternehmen zu wachsen. Welches Verhalten wir von unseren Führungskräften konkret erwarten ist in unserer Führungspolitik verankert.

Mitarbeiterpolitik (Corporate Behavior)

Die Werte der DRÄXLMAIER Group setzen den Rahmen für unsere Unternehmenskultur und das gewünschte Verhalten unserer Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter agieren intern zu jedem Zeitpunkt kulturgestaltend. Sie prägen die Außenwahrnehmung und repräsentieren die DRÄXLMAIER Group. Wie unsere Mitarbeiter Unternehmenskultur und -werte im Miteinander leben und welches Verhalten wir von unseren Mitarbeitern konkret erwarten, haben wir in unserer weltweiten Mitarbeiterpolitik (Corporate Behavior) verankert.

Politik zu Korruptionsprävention

Wir erwarten, dass jeder Mitarbeiter korrupte oder vergleichbare rechtswidrige Verhaltensweisen unterlässt und in seinem Verantwortungsbereich nicht toleriert. Dies bedeutet, dass Mitarbeitern von Behörden und Geschäftspartnern keine Vorteile oder Zuwendungen angeboten oder gewährt werden, um diese zu rechtswidrigen oder unlauteren Handlungen zu veranlassen. Jeder Mitarbeiter trifft seine geschäftlichen Entscheidungen im Unternehmensinteresse und richtet seine Handlungen danach aus. Persönliche Gründe, persönliche Beziehungen oder persönliche Vorteile, dürfen Entscheidungen und Handlungen nicht beeinflussen.

EHS-Politik: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir halten geltende Gesetze und Normen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Dabei orientieren wir uns am neuesten Stand der Technik.

Code of Conduct

Umwelt

EHS-Politik: Umwelt

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, schonend mit den vorhandenen Ressourcen und Rohstoffen umzugehen. Wir suchen aktiv nach Einsparpotenzialen, um Verschwendung zu reduzieren. Rechtliche Umweltvorgaben halten wir ein.

EHS-Politik: Energie

Wir haben uns dazu verpflichtet, Maßnahmen zu ergreifen, welche die Energieeffizienz verbessern und den Energieverbrauch senken. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, bei der Umsetzung der Energiesparmaßnahmen zu unterstützen. Die relevanten Gesetze und Regulierungen halten wir ein.

Ökonomie

Politik zu Fairness im Wettbewerb

Wir erwarten, dass jeder Mitarbeiter kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern, zum Beispiel über Preise oder sonstige Konditionen, unterlässt. Wird ein Mitarbeiter mit dem Ziel angesprochen, sich an kartellrechtswidrigen Absprachen zu beteiligen, muss er seinen Vorgesetzten und die Rechtsabteilung bzw. Compliance Officer unverzüglich darüber informieren. Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb. Unlautere Verhaltensweisen sind zu unterlassen. Lieferanten werden nach objektiven, nachvollziehbaren Kriterien beauftragt. Unsachliche Gründe dürfen bei der Auswahl keine Rolle spielen.

Qualitätspolitik

Wir sind kompetenter Partner in der Automobilindustrie, verstehen die Marktanforderungen und setzen diese für unsere OEMs prozessübergreifend um. In einem Umfeld zunehmender Digitalisierung generieren wir innovative Ideen und setzen diese zeitgerecht für unsere Kunden um. Unsere globalen Standards halten wir konsequent ein und entwickeln unsere exzellenten Prozesse in allen Unternehmensbereichen kontinuierlich weiter. Wir steigern durch die notwendige Differenzierung und mit Blick auf den Markt die Zufriedenheit unserer Kunden und somit auch unseren Unternehmenserfolg. Darüber hinaus verpflichten wir auch unsere Partner und Lieferanten zu den Qualitätsansprüchen unserer Kunden.

Risikopolitik

Die Zielsetzungen der DRÄXLMAIER Group unterliegen inneren und äußeren Einflüssen, die sich im Zeitverlauf verändern. Diese Veränderungen führen zu Abweichungen von den geplanten, zukunftsgerichteten strategischen und operativen Zielwerten. Eine unerwünschte, negative Abweichung von den Unternehmenszielen wird als Risiko und eine positive Abweichung als Chance bezeichnet. Risikomanagement beschreibt den Prozess der Identifikation, Bewertung und Kommunikation von Risiken, gefolgt vom koordinierten und wirtschaftlichen Ressourceneinsatz, um die Eintrittswahrscheinlichkeit und das Schadensausmaß unerwünschter Ereignisse zu minimieren und die Realisierung von Chancen zu maximieren.

Unternehmenssicherheitspolitik

Hauptziel der Unternehmenssicherheit ist der Schutz des Unternehmens und seiner Mitarbeiter vor Bedrohungen. Der Schutzgedanke des Unternehmens, gliedert sich hier in den Schutz von Personen, Informationen, Produkten und Werten. Des Weiteren ist die Unternehmenssicherheit ein wesentlicher Bestandteil des Notfall- und Krisenmanagements im Unternehmen und bereitet das Unternehmen bestmöglich auf diese Szenarien vor. Gemeinsam mit den Mitarbeitern auf Regional- und Standortebene stellt der Zentralbereich Unternehmenssicherheit am Standort Vilsbiburg sicher, dass diese weitreichenden Aufgaben global einheitlich umgesetzt werden können. Die Werte Verantwortung, Vertrauen und Diskretion stehen für die Unternehmenssicherheit im Mittelpunkt ihrer Tätigkeit. Wir sind davon überzeugt, dass wir als verlässlicher Partner mit diesen Werten, die Sicherheit unserer Mitarbeiter und den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens schützen können.

Code of Conduct

Daten / Information

Datenschutzpolitik

Wir setzen nicht nur hohe Standards als global agierendes Zulieferunternehmen im Automobil Premium Segment, sondern auch bei der Einhaltung der unterschiedlichen internationalen Datenschutzgesetze. In diesem Zusammenhang ist es für uns wichtig, einen einheitlichen und weltweit gültigen Standard im Umgang mit personenbezogenen Daten sicherzustellen.

Informationssicherheitspolitik

Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen unseres Unternehmens, von Kunden, Partnern und Mitarbeitern ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir schützen alle Informationen angemessen gemäß Ihrem Wert und achten auf die Wahrung der Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität. Im Konkreten schützen wir unser geistiges Eigentum und das unserer Kunden vor unberechtigtem Zugriff und achten so die Werte unserer Kunden. Wir stellen die Lieferfähigkeit durch Absicherung unserer IT-Systeme gegen Ausfall, Angriffe und Missbrauch sicher. Innovation & Informationssicherheit gehen bei der DRÄXLMAIER Group Hand in Hand.

Umgang bei Verdachtsfällen und Kontakt

Die Einhaltung von Gesetzen, Politiken und Richtlinien, aber auch die Achtung der von uns freiwillig gesetzten Standards haben oberste Priorität. Regelverstöße beeinträchtigen die Reputation der DRÄXLMAIER Group in schwerwiegender Weise. Daher behalten wir uns, bei vorsätzlicher Missachtung geltender Rechte und Vorgaben, vor, arbeitsrechtliche Sanktionen einzuleiten. Wenn wir in unserem Umfeld einen möglichen Verstoß feststellen, können wir diesen über unsere regionalen Compliance Officer oder unseren externen Ombudsmann melden. Dieser kann über die Vertraulichkeit hinaus auf Wunsch dem Hinweisgeber gegenüber dem Unternehmen absolute Anonymität gewährleisten. Jeder Mitarbeiter kann somit anonym Bedenken geltend machen: help@draexlmaier.com

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Version: Januar 2021