

DRÄXLMAIER Group

EHS-Politik

Environment, Health and Safety

Umwelt, Energie, Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz



EHS-Politik

Präambel

Die EHS-Politik konkretisiert den DRÄXLMAIER Code of Conduct, worin auf diese Politik Bezug genommen wird. Sie soll eindeutig zum Ausdruck bringen, dass Umwelt, Energie, Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz einen wesentlichen Bestandteil des Unternehmensleitbilds der DRÄXLMAIER Group darstellen sowie eine tragende Säule im Rahmen der nachhaltigen Weiterentwicklung bilden. Global eingeführte Standards unterstützen uns dabei, Verantwortung zu übernehmen. Die Werte Verantwortung, Vertrauen und Toleranz stehen dabei im Mittelpunkt. Wir sind überzeugt, dass wir dadurch nicht nur die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter steigern, sondern auch sicherstellen, dass sowohl die Interessen unserer Stakeholder gewahrt bleiben als auch alle bindenden und rechtlichen Verpflichtungen sicher eingehalten werden.

Inhalt

1. Markt- und Kundenorientierung

Über die Interessen unserer Kunden und die Anforderungen der Gesetzgebung hinaus verpflichten wir uns, die mit unseren Tätigkeiten verbundenen Aspekte des Umwelt-, Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutzes sowie des Energiemanagements jederzeit zu berücksichtigen. Wenn nötig und sinnvoll, schließen wir dabei auch die Aktivitäten unserer Dienstleister und Lieferanten mit ein. In allen Fragen rund um den Themenkomplex EHS suchen wir den offenen Dialog mit unseren Kunden, den Behörden und der Öffentlichkeit.

2. Innovation

Die Innovationskraft unseres Unternehmens stellt sicher, dass wir mit der Dynamik des Marktumfelds, aber auch mit gesellschaftlichen Entwicklungen, Schritt halten können. Nachhaltige Lösungen in Bezug auf unsere Produkte und Geschäftszweige stellen sicher, dass wir nicht nur die Umwelt- und Energieleistung durch den Einsatz erneuerbarer Energien und die Reduktion des Wasserverbrauchs, sondern auch die Arbeitssicherheit sowie den Brand- und Gesundheitsschutz kontinuierlich verbessern. Dabei betrachten wir den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und setzen im Rahmen unserer Fertigung auf den Einsatz neuer umweltfreundlicher, energiesparender und gesundheitserhaltender Technologien. Treibhausgasemissionen werden berechnet, um daraus einen effizienteren Energieeinsatz zur Unterstützung der Dekarbonisierung abzuleiten.

3. Unabhängigkeit

Die Unabhängigkeit der mit den Aufgabenschwerpunkten beauftragten Personen und die Bereitstellung der für die Wahrnehmung der Aufgaben und die Zielerreichung erforderlichen Ressourcen sollen sicherstellen, dass die für die Weiterentwicklung der Themenschwerpunkte erforderliche Unabhängigkeit gewahrt bleibt.

4. Nachhaltigkeit

Die Vermeidung von Umweltbelastungen und der Schutz der Umwelt sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Aktivitäten rund um die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens weltweit. Wir stellen uns den Herausforderungen einer umweltbewussten und nachhaltigen Unternehmensführung und Leistungserbringung. Sowohl die Wasser- als auch die Luftqualität im Umfeld unserer Standorte ist uns hierbei wichtig. Weiter unterstützen wir den Einsatz nachhaltiger Ressourcen, die Reduzierung unseres Abfallaufkommens sowie Erhöhung der Recycling-Quote.

5. Exzellente Prozesse

Zur Steuerung und Überwachung der Aktivitäten werden die hierfür erforderlichen Daten und Informationen regelmäßig erfasst und in der Organisation bereitgestellt. Stör- und Unfälle werden konsequent analysiert und nachhaltig abgestellt. Dabei verbessern wir die Datenqualität stetig und passen die Daten und Informationen bei Bedarf an neue interne und externe Entwicklungen an.

6. Mitarbeiterorientierung

Sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für das jeweilige Umfeld sollen durch unsere Tätigkeiten keinerlei Gefährdungen und Risiken entstehen. Lässt sich dies nicht verhindern, so werden geeignete Maßnahmen zur Risikominimierung umgesetzt. Ein verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien, der Einsatz persönlicher Schutzausrüstung sowie sicherer Maschinen und eine gesunde Arbeitsplatz-Ergonomie sind für uns selbstverständlich. Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind. Dabei unterstützen uns vor allem motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte, weshalb wir hierzu auch fortlaufend sensibilisieren, informieren und schulen. Zudem beteiligen und konsultieren wir diese auch an der täglichen Arbeit rund um den Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Geltungsbereich

Die Inhalte dieser Politik gelten für alle Führungskräfte und Mitarbeiter der DRÄXLMAIER Group weltweit. Darüber hinaus fordert die DRÄXLMAIER Group von ihren Geschäftspartnern, dass sie die genannten Grundsätze ebenfalls respektieren und in ihrer jeweiligen Unternehmenspolitik berücksichtigen.

Weitere Informationen

Für weiterführende Informationen kontaktieren Sie bitte folgende Mail-Adresse: policy-info@draexlmaier.com

Version: April 2023