

DRÄXLMAIER Group Führungspolitik



Führungspolitik

Präambel

Als Führungskräfte streben und handeln wir beständig und verantwortungsvoll im Sinne unseres Unternehmens und leben dies unseren Mitarbeitern vor: authentisch und aussagefähig, fördernd und fordernd, konstruktiv und konsequent. Wir streben immer nach Weiterentwicklung, für uns selbst und für unsere Mitarbeiter.

Wir haben diese global gültige Politik formuliert, um gesetzlichen Anforderungen gerecht zu werden und unseren Werten, die wir täglich weltweit leben, Ausdruck zu verleihen.

Inhalt

Wir alle schaffen und erzeugen Mehrwert und Zukunftsfähigkeit:

- Wir setzen uns ehrgeizige Ziele und arbeiten intensiv daran, diese zu erreichen
- Wir identifizieren Chancen, treffen Entscheidungen und stehen dazu
- Wir erneuern uns aktiv in Produkten, Prozessen und Projekten, um vorne zu bleiben

Wir alle erledigen unser Tagesgeschäft konsequent und ehrgeizig:

- Wir übernehmen Verantwortung für Qualität und Zuverlässigkeit unserer Arbeit und unseres Verhaltens
- Wir leben Kostenbewusstsein und wirtschaftliches Denken in allen Belangen vor
- Wir sprechen Differenzen und Bedarfe offen an, und diskutieren sie aus

Wir alle führen unsere Mitarbeiter verantwortungsvoll und inspirierend:

- Wir behandeln unsere Mitarbeiter fair, respektvoll und verantwortungsbewusst
- Wir vermitteln unserem Team das Leistungsziel, das „Warum“ dahinter und die Etappen bis dahin
- Wir kennen Stärken und Schwächen unserer Mitarbeiter und fördern aktiv ihre Weiterentwicklung

Geltungsbereich

Die Inhalte dieser Politik gelten für alle Führungskräfte und Mitarbeiter der DRÄXLMAIER Group weltweit.

Weitere Informationen

Für weiterführende Informationen kontaktieren Sie bitte folgende Mail-Adresse: policy-info@draexlmaier.com

Version: Januar 2021