DRÄXLMAIER

DRÄXLMAIER Group

Code of Conduct

Code of Conduct

Präambel

Wir sind überzeugt, dass langfristiger Erfolg auf dem Vertrauen unserer Kunden in unserer Kompetenz, Innovationskraft, Nachhaltigkeit und nicht zuletzt unserer Integrität beruht. Dieses Vertrauen, das sich bereits über mehrere Jahrzehnte im Ansehen unseres Unternehmens widerspiegelt, hängt maßgeblich davon ab, dass sich alle Mitarbeitenden den Werten und Zielen des Unternehmens verpflichtet fühlen und in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich danach handeln.
Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden der DRÄXLMAIER Group die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen und betrieblichen Vorgaben einhalten, die Unternehmenswerte leben und die Kultur des jeweiligen Landes achten. Alle Führungskräfte sind in besonderer Weise aufgefordert, als Vorbild voranzugehen. Wir bekennen uns uneingeschränkt zu rechtmäßigem und verantwortungsbewusstem Handeln.
Der **Code of Conduct** basiert auf unserer Vision und unseren Unternehmenswerten. Entsprechend vermittelt er einen Einblick in die Unternehmenskultur der DRÄXLMAIER Group und ist für alle Führungskräfte und Mitarbeitenden verpflichtend. Er stellt einen Auszug der wesentlichen Punkte unserer Politiken dar und gibt das erwünschte Verhalten von Mitarbeitenden und externen Interessensgruppen, wie z.B. Lieferanten, Kunden, Bewerberinnen und Bewerbern und wichtiger NGOs (Nichtregierungsorganisationen) vor.
Weiterführende Informationen enthalten die jeweiligen Politiken.

Inhalt

Mensch

Sozialpolitik

Die Grundwerte der sozialen Verantwortung wie Weltoffenheit und Toleranz für alle Menschen, Kulturen und Religionen sind für uns selbstverständlich.
Wir sind fest davon überzeugt, dass der Erfolg der DRÄXLMAIER Group gleichermaßen auf der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens und unserer Mitarbeitenden beruht.
Alle Beschäftigten der DRÄXLMAIER Group werden nach diesen Grundsätzen behandelt - das garantieren wir. Dass alle danach handeln - das erwarten wir.
Die sozialen Werte, die wir täglich leben, haben wir in unserer weltweiten Sozialpolitik verankert.

Führungspolitik (Leadership)

Unsere Führungskräfte agieren als Vorbild mit Integrität, Engagement und Passion, entsprechend unserer Unternehmenswerte. Sie übernehmen Verantwortung im Sinne der Unternehmensziele, entscheiden langfristig und sichern so den nachhaltigen Erfolg und die Unabhängigkeit der DRÄXLMAIER Group. Sie fördern Eigeninitiative und Ergebnisorientierung, sie ermöglichen es ihren Mitarbeitenden im Unternehmen zu wachsen. Welches Verhalten wir von unseren Führungskräften konkret erwarten ist, in unserer Führungspolitik verankert.

Mitarbeiterpolitik (Corporate Behavior)

Die Werte der DRÄXLMAIER Group setzen den Rahmen für unsere Unternehmenskultur und das gewünschte Verhalten unserer Mitarbeitenden. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter agieren intern zu jedem Zeitpunkt kulturgestaltend. Sie prägen die Außenwahrnehmung und repräsentieren die DRÄXLMAIER Group. Wie unsere Mitarbeitenden Unternehmenskultur und -werte im Miteinander leben und welches Verhalten wir von unseren Mitarbeitenden konkret erwarten, haben wir in unserer weltweiten Mitarbeiterpolitik (Corporate Behavior) verankert.

EHS-Politik: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir halten geltende Gesetze und Normen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Dabei orientieren wir uns am Stand der Technik.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Code of Conduct

Umwelt

EHS-Politik: Umweltschutz

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, schonend mit den vorhandenen Ressourcen und Rohstoffen umzugehen. Wir suchen aktiv nach Einsparpotenzialen, um Verschwendung zu reduzieren. Rechtliche Umweltvorgaben halten wir ein.

Energiepolitik

Wir verpflichten uns, unseren Energieverbrauch strukturell und nachhaltig zu reduzieren und die Energieeffizienz kontinuierlich zu verbessern. Dies erreichen wir durch die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Regulierungen, die Umsetzung eines systematischen Energiemanagements sowie die regelmäßige Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Maßnahmen. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, aktiv an der Umsetzung der Energiesparmaßnahmen mitzuwirken und energieeffiziente Alternativen zu unterstützen. Unsere Energiepolitik gilt weltweit und wird auch von unseren Geschäftspartnern respektiert und berücksichtigt.

Ökonomie

Politik zu Fairness im Wettbewerb

Die DRÄXLMAIER Group handelt im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit nach den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs. Dazu gehört insbesondere, dass das Management und die Mitarbeitenden der DRÄXLMAIER GROUP nationale sowie internationale Gesetze und Regelungen des Kartellrechts sowie Regelungen gegen den unlauteren Wettbewerb respektieren und im geschäftlichen Verkehr danach handeln. Absprachen oder abgestimmte Verhaltensweisen sind zu unterlassen. Dies betrifft insbesondere: Preise, Preisbestandteile und andere Konditionen, Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen, Geschäftschancen, Aufträge und Auftragseingänge, Kapazitäten, Produktionsmengen und –quoten, Unternehmensstrategien und zukünftiges Marktverhalten, zum Beispiel Vertriebsstrategien, aktuelle und zukünftige Produktentwicklungen, Investitionen und Boykotte, Angebote und Ausschreibungen sowie das Verhalten bei Ausschreibungen oder die Abgabe von Scheinangeboten.

Treten Geschäftspartner oder Wettbewerber an Mitarbeitende oder an Mitglieder des Managements heran, um ein Verhalten entgegen dieser Grundsätze herbeizuführen, sind die für Compliance zuständigen Stellen unverzüglich zu unterrichten.

Lieferanten werden nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien beauftragt. Unsachliche Gründe dürfen bei deren Auswahl keine Rolle spielen.

Politik zu Korruptionsprävention

Die DRÄXLMAIER Group duldet keine Form von Korruption im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit. Dies bedeutet vor allem, dass Mitarbeitenden, insbesondere von Behörden, Gewerkschaften und Geschäftspartnern, keine Vorteile oder Zuwendungen angeboten oder gewährt werden, um diese zu rechtswidrigen oder unlauteren Handlungen zu veranlassen. Das Management und die Mitarbeitenden der DRÄXLMAIER Group treffen geschäftliche Entscheidungen im Unternehmensinteresse und richten ihre Handlungen danach aus. Persönliche Gründe, persönliche Beziehungen oder persönliche Vorteile dürfen Entscheidungen und Handlungen nicht beeinflussen.

Qualitätspolitik

Wir sind kompetenter Partner in der Automobilindustrie, verstehen die Marktanforderungen und setzen diese für unsere OEMs prozessübergreifend um. In einem Umfeld zunehmender Digitalisierung generieren wir innovative Ideen und setzen diese zeitgerecht für unsere Kunden um. Unsere globalen Standards halten wir konsequent ein und entwickeln unsere exzellenten Prozesse in allen Unternehmensbereichen kontinuierlich weiter. Wir steigern durch die notwendige Differenzierung und mit Blick auf den Markt die Zufriedenheit unserer Kunden und somit auch unseren Unternehmenserfolg. Darüber hinaus verpflichten wir auch unsere Partner und Lieferanten zu den Qualitätsansprüchen unserer Kunden.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Code of Conduct

Risikopolitik
Die Zielsetzungen der DRÄXLMAIER Group unterliegen inneren und äußeren Einflüssen, die sich im Zeitverlauf verändern. Diese Veränderungen führen zu Abweichungen von den geplanten, zukunftsgerichteten strategischen und operativen Zielwerten. Eine unerwünschte, negative Abweichung von den Unternehmenszielen wird als Risiko und eine positive Abweichung als Chance bezeichnet.
Risikomanagement beschreibt den Prozess der Identifikation, Bewertung und Kommunikation von Risiken, gefolgt vom koordinierten und wirtschaftlichen Ressourceneinsatz, um die Eintrittswahrscheinlichkeit und das Schadensausmaß unerwünschter Ereignisse zu minimieren und die Realisierung von Chancen zu maximieren.

Unternehmenssicherheitspolitik
Hauptziel der Unternehmenssicherheit ist der Schutz des Unternehmens und seiner Mitarbeiter vor Bedrohungen. Der Schutzgedanke des Unternehmens gliedert sich hier in den Schutz von Personen, Informationen, Produkten und Werten. Des Weiteren ist die Unternehmenssicherheit ein wesentlicher Bestandteil des Notfall- und Krisenmanagements im Unternehmen und bereitet das Unternehmen bestmöglich auf diese Szenarien vor. Gemeinsam mit den Mitarbeitenden auf Regional- und Standortebene stellt der Zentralbereich Unternehmenssicherheit am Standort Vilsbiburg sicher, dass diese weitreichenden Aufgaben global einheitlich umgesetzt werden können. Die Werte Verantwortung, Vertrauen und Diskretion stehen für die Unternehmenssicherheit

Daten / Information

Datenschutzpolitik
Wir setzen nicht nur hohe Standards als global agierendes Zulieferunternehmen im automobilen Premiumsegment, sondern auch bei der Einhaltung der unterschiedlichen internationalen Datenschutzgesetze. In diesem Zusammenhang ist es für uns wichtig, einen einheitlichen und weltweit gültigen Standard im Umgang mit personenbezogenen Daten sicherzustellen.

Informationssicherheitspolitik
Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen unseres Unternehmens, von Kunden, Partnern und Mitarbeitern ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir schützen alle Informationen angemessen gemäß Ihrem Wert und achten auf die Wahrung der Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität. Im Konkreten schützen wir unser geistiges Eigentum und das unserer Kunden vor unberechtigtem Zugriff und achten so die Werte unserer Kunden. Wir stellen die Lieferfähigkeit durch Absicherung unserer IT-Systeme gegen Ausfall, Angriffe und Missbrauch sicher. Innovation & Informationssicherheit gehen bei der DRÄXLMAIER Group Hand in Hand.

Politik zur Künstlichen Intelligenz
Die DRÄXLMAIER Group bekennt sich zum verantwortungsvollen, ethischen und rechtmäßigen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) in allen Geschäftsaktivitäten. Unser Handeln orientiert sich an international anerkannte Prinzipien für verantwortungsvolle KI – einschließlich menschlicher Aufsicht, technischer Robustheit, Datenschutz, Transparenz, Fairness und Rechenschaftspflicht. Wir halten uns an das EU-KI-Gesetz und an relevante Standards. Unser umfassendes Governance Framework stellt sicher, dass KI-Systeme nach Risiko klassifiziert werden, mit strengen Kontrollen für risikoreiche Anwendungen und einer Verpflichtung zu Transparenz und kontinuierlicher Verbesserung. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sorgsam mit KI-bezogenen Daten und KI-Ergebnissen umgehen, angebotene Schulungen wahrnehmen und die definierten Standards in der täglichen Arbeit einhalten, einschließlich des Einsatzes von KI-Modellen mit allgemeinem Verwendungszweck (z.B. GPT-Modelle). Dies bestärkt uns in unserem Engagement für Innovation und nachhaltige Wertschöpfung für unser Unternehmen, unsere Kunden und Partner.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet.
Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Code of Conduct

Umgang mit Verdachtsfällen und Meldewege

Die Einhaltung von Gesetzen, Politiken und Richtlinien, aber auch die Achtung der von uns freiwillig gesetzten Standards haben oberste Priorität. Regelverstöße beeinträchtigen die Reputation der DRÄXLMAIER Group in schwerwiegender Weise. Daher behalten wir uns, bei vorsätzlicher Missachtung geltender Rechte und Vorgaben, vor, arbeitsrechtliche Sanktionen einzuleiten.

Mitarbeiter, die Kenntnis von oder Hinweise auf einen Rechtsverstoß erlangen, können dies unverzüglich dem Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder dem Compliance Office melden.

Das Compliance Office ist unter folgenden Meldekanälen erreichbar:
E-Mail: compliance-office@draexlmaier.com
Telefon: +49 1737547563

Zudem steht die DRÄXLMAIER Integrity Line draexlmaier.integrityline.com als online-basiertes Meldesystem 24h weltweit sowohl Mitarbeitern der DRÄXLMAIER Group als auch Dritten zur Verfügung, die dort in mehreren Sprachen eine Meldung auch anonym absetzen können.

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

Version: Oktober 2026

Fritz Dräxlmaier
Vorsitzender des Verwaltungsrats

Jan Reblin
CEO