

Exención de responsabilidad

La traducción de este documento a otros idiomas diferentes de su versión original en inglés se incluye únicamente como referencia para el lector de no habla inglesa y no es jurídicamente vinculante. En caso de discrepancias favor de referirse al documento de origen en su idioma original.

DRÄXLMAIER Group

Código de conducta



Código de conducta

Medio ambiente

Política-EHS: Medio ambiente

Esperamos de nuestros empleados el manejo cuidadoso de los recursos disponibles y de las materias primas. Activamente buscamos potenciales de ahorro para reducir los residuos. Cumplimos con los requerimientos ambientales legales.

Política-EHS: Energía

Estamos comprometidos con tomar las medidas que optimicen la eficiencia de energía y disminuyan el consumo de energía. Esperamos de todos los empleados que respalden la implementación de medidas ahorradoras de energía. Cumplimos con todas las leyes y regulaciones relevantes.

Economía

Política de la competencia justa

DRÄXLMAIER Group procede en sus actividades de negocios en conformidad con los principios de la competencia justa. Esto incluye, en particular, que los directivos y empleados de DRÄXLMAIER Group respetan las leyes nacionales e internacionales y las regulaciones de la ley anti monopolio así como la competencia desleal y actúan en consecuencia en las actividades comerciales. Los acuerdos o las prácticas concertadas deberán omitirse. Se refieren, en particular precios, componentes de precio y otras condiciones de negocios, asignaciones en relación al mercado, clientes o territorio, oportunidades de negocios, órdenes y pedidos recibidos, capacidades, volumen de producción y cuotas, estrategias corporativas, y comportamiento futuro de los mercados, por ejemplo estrategias de venta, desarrollos actuales y futuros de producto, inversiones, boicoteo, licitaciones y ofertas y el conducto en conexión con las licitaciones o la presentación de licitaciones falsas.

Si los socios de negocios o la competencia abordan a los empleados o a los miembros directivos con el fin de inducirlos a conductas contrarias a estos principios, los departamentos responsables del Compliance (*cumplimiento*) deberán ser informados inmediatamente.

Se comisiona a los proveedores con base en los objetivos y criterios claros. Motivos carentes de objetivo no deberán fungir papel alguno en el proceso de selección.

Política de calidad

Somos un socio competente para la industria automotriz, entendemos las demandas del mercado y las implementamos en todos los procesos para nuestros fabricantes de equipo original (OEMs). En tiempos de creciente digitalización, creamos ideas innovadoras y las implementamos para nuestros clientes de manera oportuna. Consistentemente cumplimos con nuestros estándares mundiales y continuamos desarrollando nuestros procesos de excelencia en cada área de la organización. Al reconocer la necesidad de distinción y al vigilar el mercado, incrementamos la satisfacción de nuestros clientes y por consiguiente también nuestro éxito corporativo. Además, requerimos que nuestros socios y proveedores cumplan con los estándares de calidad de nuestros clientes.

Política de riesgos

Los objetivos corporativos de DRÄXLMAIER Group están sujetos a influencias internas y externas, las cuales experimentan cambios con el tiempo. Estos cambios producen desviaciones de la estrategia orientada al futuro planificada y de los valores de operación objetivo. Un riesgo se define como una desviación no deseada y negativa del objetivo, mientras que una oportunidad está definida como una desviación positiva. La gestión de riesgo describe el proceso de identificar, evaluar y comunicar los riesgos, seguido por un uso coordinado y económico de los recursos para minimizar la probabilidad y el impacto de eventos no deseados y para maximizar las oportunidades.

Política de seguridad corporativa

El principal propósito de la seguridad corporativa es el de proteger a la empresa y a sus empleados de amenazas. El concepto de protección de la empresa se fundamenta en la protección de los individuos, la información, productos y valores. Además, la seguridad corporativa es una parte integral de la gestión de emergencias y crisis dentro de la organización y prepara a la empresa para estos escenarios de la mejor manera posible. Junto con los empleados a nivel de regional y de sitio, la central de seguridad corporativa en Vilsbiburg se asegura de que estas funciones integrales puedan ser implementadas sistemáticamente a nivel mundial. Las actividades de la seguridad corporativa están sustentadas en los valores de responsabilidad, confianza y confidencialidad. Estamos convencidos que en nuestra función como socio confiable, estos valores nos permiten proteger la seguridad de nuestros empleados y el éxito económico de la empresa.

Código de conducta

Preámbulo

Estamos convencidos que el éxito a largo plazo se sustenta en la confianza de nuestros clientes en nuestras competencias, innovación, sustentabilidad y especialmente en nuestra integridad. Esta confianza se ha visto reflejada por décadas en la reputación de nuestra empresa. Ésta depende decisivamente del compromiso de todos los empleados con los valores y objetivos de la empresa y de proceder conforme a éstos en sus respectivas áreas de responsabilidad. Esperamos de todos los empleados de DRÄXLMAIER Group el cumplimiento de las regulaciones legales actualmente vigentes y de los lineamientos corporativos, que incorporen a su vida nuestros valores corporativos y el respeto a la cultura de cada país. En particular a todos los directivos se les exhorta dirigir y actuar como modelo a seguir. Estamos comprometidos incondicionalmente con una conducta legal y responsable.

El **Código de Conducta** se fundamenta en nuestra visión y en nuestros valores corporativos. Esto permite un mejor entendimiento de la cultura corporativa del DRÄXLMAIER Group y es vinculante para todos los directivos y empleados. Éste contiene los aspectos esenciales de nuestras políticas y representa la conducta deseada de los empleados y de los grupos externos de interés, ej. proveedores, clientes, aspirantes y organizaciones no gubernamentales (ONGs). Se puede encontrar información adicional en las políticas respectivas.

Contenido

Personal

Política social

Los valores fundamentales de la responsabilidad social tales como un enfoque de mente abierta al mundo y la tolerancia a toda persona, cultura y religión es una cuestión de principios para nosotros.

Estamos convencidos de que el éxito de DRÄXLMAIER Group se sustenta equitativamente en la responsabilidad social de nuestra empresa y de nuestros empleados. Todos los empleados de DRÄXLMAIER Group son tratados conforme a estos principios – ¡Lo garantizamos! Todos los empleados ejercen conforme a estos principios – ¡Contamos con ello!

Los valores sociales con los cuales nos conducimos en nuestro día a día están establecidos en nuestra política social mundial.

Política de liderazgo

Nuestros directivos actúan como modelo a seguir mediante la integridad, compromiso y pasión correspondiendo a nuestros valores corporativos. Los directivos asumen responsabilidades en términos de objetivos corporativos y en la toma de decisiones a largo plazo; afianzando por consiguiente el éxito sustentable y la autonomía de DRÄXLMAIER Group. Promueven iniciativas individuales orientadas a resultados; permitiendo a los empleados en sus equipos el desarrollo dentro de la empresa. La conducta específica establecida de nuestros directivos está sustentada en nuestra política de liderazgo.

Política corporativa de conducta

Los valores de DRÄXLMAIER Group establecen el marco de nuestra cultura corporativa y de la conducta deseada de los empleados. En todo momento, nuestros empleados ejercen una función clave en la formación de nuestra cultura interna. Ellos caracterizan la percepción externa y representan a DRÄXLMAIER Group.

La forma en la cual los empleados incorporan a su vida nuestra cultura corporativa y valores y la conducta específica que se espera de ellos está sustentada en nuestra política de conducta corporativa mundial.

Política para corrupción/extorsión

DRÄXLMAIER Group no tolera ninguna forma de corrupción en sus actividades de negocios. Esto significa, sobre todo, que ninguna ventaja o beneficio es ofrecido u otorgado a los empleados, en particular por parte de autoridades, sindicatos, y socios de negocios con el fin de inducirlos a cometer actos ilegales o deshonestos. Los directivos y los empleados de DRÄXLMAIER Group toman decisiones de negocios en el interés de la empresa y actúan en conformidad. Los motivos personales, las relaciones personales o las ventajas personales no deben influir en la toma de decisiones y en las acciones.

Política-EHS: Medio ambiente, salud y seguridad

Cumplimos con las leyes y estándares aplicables de la salud y seguridad ocupacional. Actuamos con responsabilidad conforme a nuestras propias reglas, las cuales frecuentemente van más allá de los requerimientos legales. Al hacer esto cumplimos con los estándares más recientes.

Código de conducta

Datos / Información

Política de protección de datos

No solo establecemos altos estándares como proveedor mundial en el segmento automotriz premium, sino también cumplimos con las diferentes leyes internacionales de protección de datos. En este contexto, es importante para nosotros garantizar una norma uniforme y mundialmente vigente del manejo de datos personales.

Política de seguridad de la información

El manejo responsable de la información de la empresa así como la información de nuestros clientes, socios y empleados es una parte integral de nuestras acciones. Protegemos apropiadamente toda información considerando su valor y manteniendo los objetivos de seguridad de la información, confidencialidad, integridad y disponibilidad. Específicamente, estamos protegiendo la propiedad intelectual de DRÄXLMAIER Group así como la de nuestros clientes contra el acceso no autorizado, respetando de ese modo los valores de nuestros clientes. Aseguramos las capacidades de entrega protegiendo nuestros sistemas de IT contra interrupciones, ataques y uso inadecuado. La innovación y la seguridad de la información van unidos en DRÄXLMAIER Group.

Manejo de casos y contactos sospechosos

El cumplimiento de las regulaciones legales, políticas y lineamientos tiene la máxima prioridad y esto, de igual forma, aplica al cumplimiento de las normas establecidas voluntariamente por nosotros. La vulneración de estas reglas daña gravemente la reputación de DRÄXLMAIER Group. Por lo tanto, nos reservamos el derecho de iniciar las sanciones relacionadas a la ley laboral en casos de incumplimiento intencional de las leyes y lineamientos aplicables. Si se descubre una vulneración potencial dentro de nuestro entorno empresarial, éste puede ser reportado a nuestro oficial regional del compliance (*cumplimiento*) o al ombudsman externo. Al margen de la confidencialidad, ellos pueden garantizar el anonimato hacia la empresa bajo solicitud del que provee la información. Como resultado cada empleado puede expresar sus preocupaciones de forma anónima. help@draexlmaier.com

*) Por motivos de una mejor legibilidad, no se ha hecho ninguna distinción entre masculino, femenino y diversas formas del lenguaje. Toda designación de persona aplica a todos los géneros.

Versión: Enero de 2022